

TERMS OF REFERENCE VENDOR PELATIHAN RETAIL WILAYAH SURABAYA

Youth be Ready, Inclusive, Skilled, Empowered (You RISE)

Nomor	: YEE/2026/10/080
Lokasi	: Surabaya, Gresik, Sidoarjo, Mojokerto, Pasuruan, dan Malang.
Periode Pelaksanaan	: Oktober 2026 - Februari 2027
Total Target Peserta Y2	: 250 Peserta (termasuk 20 peserta disabilitas)
Syarat Bahasa	: Bahasa Indonesia
Pendukung Program	: DBS Foundation

LATAR BELAKANG

Proyek **Youth be Ready, Inclusive, Skilled, Empowered (You RISE)** merupakan inisiatif Plan Indonesia bersama DBS Foundation yang bertujuan meningkatkan kesiapan kerja, daya saing ekonomi, dan akses kaum muda terhadap peluang kerja yang layak melalui penguatan keterampilan teknis, soft skills, literasi finansial, serta dukungan transisi menuju dunia kerja.

Sektor Retail merupakan sektor yang memiliki kebutuhan tenaga kerja entry-level yang relatif tinggi dan menyediakan berbagai peluang kerja bagi kaum muda.

Namun demikian, terdapat kesenjangan antara kompetensi pencari kerja muda dengan kebutuhan dunia usaha dan dunia industri, termasuk dalam aspek keterampilan teknis, komunikasi profesional, workplace readiness, dan kesiapan memasuki proses rekrutmen.

Selain keterampilan kerja, kemampuan mengelola pendapatan dan merencanakan keuangan merupakan bagian penting dari ketahanan ekonomi kaum muda ketika mulai memasuki dunia kerja.

Untuk menjawab tantangan tersebut, You RISE mengembangkan *integrated learning and employment pathway* yang menghubungkan:

1. *Training Need Analysis (TNA)*
2. *Technical Training in Retail Sector*
3. *Soft Skills*
4. *Mentoring*
5. *Job Matching : OJT/Internship/Employment*

Pendekatan ini dimaksudkan agar pelatihan tidak hanya menghasilkan peserta yang menyelesaikan kelas, tetapi juga meningkatkan kemungkinan peserta memasuki dunia kerja.

Sebelum mengikuti pelatihan teknis, peserta diwajibkan mengikuti dan menyelesaikan modul self-paced learning terkait Financial Literacy dan Job Readiness melalui platform pembelajaran yang disediakan Plan Indonesia.

Pada periode Oktober 2026 - Februari 2027 You RISE menargetkan 250 peserta, termasuk di dalamnya minimal 20 peserta penyandang disabilitas, dengan target minimal 60% peserta perempuan, yang mengikuti rangkaian pengembangan keterampilan pada sektor *Retail*.

Untuk mendukung pencapaian target tersebut, Plan Indonesia membuka kesempatan kerja sama dengan vendor yang memiliki kapasitas dalam desain dan penyelenggaraan pelatihan berbasis kebutuhan industri serta mendukung transisi peserta menuju peluang kerja.

TUJUAN KEGIATAN

Tujuan Umum

Menyelenggarakan pelatihan Retail yang relevan dengan kebutuhan industri, inklusif, berbasis praktik, dan terhubung dengan peluang kerja bagi kaum muda di wilayah sasaran You RISE. mendukung pencapaian tujuan Proyek You RISE.

Tujuan Khusus

Vendor diharapkan mampu:

1. Menyelenggarakan pelatihan keterampilan teknis (*technical skills*) di sektor *Retail* bagi 250 kaum muda yang tersebar di wilayah Surabaya, Sidoarjo, Malang, Pasuruan, Gresik, Mojokerto melalui pendekatan pembelajaran terpadu yang mencakup *self-paced Financial Literacy Module*, pelatihan teknis berbasis praktik, serta penguatan *soft skills* yang relevan dengan kebutuhan industri. Program ini berkomitmen memastikan keterserapan lulusan di dunia kerja melalui pencapaian target penempatan kerja, *On Job Training* dan/atau magang sebanyak 125 peserta (**50%**).
2. Meningkatkan kesiapan kerja peserta melalui penguatan kompetensi *workplace readiness*, mentoring, serta pembekalan literasi finansial untuk mendukung transisi peserta menuju dunia kerja.
3. Mendukung pencapaian target program yang inklusif dan setara, dengan target minimal 60% peserta perempuan dan 3% peserta penyandang disabilitas, serta penerapan prinsip *Gender Equality, Disability, and Social Inclusion* (GEDSI) dalam seluruh rangkaian kegiatan.
4. Memfasilitasi proses transisi peserta menuju dunia kerja melalui mekanisme sertifikasi kompetensi sesuai kebutuhan pelatihan dan industri, *job matching*, pemagangan, maupun peluang kerja *entry-level* pada perusahaan mitra di sektor *Retail*.
5. Meningkatkan akses informasi dan partisipasi kaum muda terhadap program pengembangan keterampilan, melalui strategi publikasi dan diseminasi informasi rekrutmen yang inklusif serta menjangkau berbagai komunitas pemuda di wilayah sasaran.
6. Menghasilkan data dan dokumentasi yang dapat digunakan untuk monitoring, evaluasi, learning, dan reporting program.

RUANG LINGKUP DAN SKEMA PELAKSANAAN

1. Ruang Lingkup Kegiatan

Ruang lingkup kegiatan dalam pelaksanaan program pelatihan Retail pada proyek **You RISE** mencakup seluruh rangkaian kegiatan mulai dari rekrutmen peserta, pelatihan keterampilan teknis, penguatan *soft skills*, mentoring kesiapan kerja, hingga fasilitasi penempatan kerja atau pemagangan.

Pelaksanaan kegiatan dirancang sebagai *learning journey* terintegrasi yang memastikan peserta memperoleh keterampilan yang relevan dengan kebutuhan industri serta memiliki kesiapan kerja yang memadai.

Adapun komponen utama dalam pelaksanaan kegiatan meliputi:

Komponen	Deskripsi
Rekrutmen dan Seleksi	Rekrutmen peserta dilakukan secara terbuka dan inklusif dengan mempertimbangkan hasil Labour Market Assessment (LMA) serta kebutuhan industri di wilayah Surabaya, Sidoarjo, Malang, Pasuruan, Gresik, Mojokerto
Self-Paced Learning	Peserta mengakses dan mengerjakan pre-post test dalam modul <i>Financial Literacy</i> dan <i>Job Readiness</i>
Pelatihan Teknis	Pelatihan keterampilan teknis pada sektor Retail yang dilaksanakan secara offline atau hybrid sesuai kebutuhan pelatihan termasuk sertifikasi kompetensi sesuai kebutuhan pelatihan dan industri
Softskill and Workplace Readiness	Penguatan keterampilan kesiapan kerja seperti penyusunan CV, persiapan wawancara, komunikasi profesional, <i>workplace readiness</i> , <i>problem solving</i> , softskill penunjang pelatihan teknis yang relevan.
Mentoring	Pendampingan peserta secara individu maupun kelompok untuk meningkatkan kesiapan kerja sebanyak 5 sesi (1 sesi = minimal 60 menit) dapat meliputi meliputi Pendalaman materi/review progress, Pendampingan tugas, praktik, capstone project, Pengembangan CV dan portofolio, Persiapan dan tantangan dunia kerja, Topik sesuai kebutuhan/kondisi peserta dan/atau pendampingan sertifikasi kompetensi.
Career Transition	Memfasilitasi proses job matching dan penempatan kerja atau pemagangan melalui kolaborasi dengan mitra industri, mencakup beberapa aktivitas antara lain: <i>employer introduction</i> , <i>recruitment process</i> , <i>career day</i> , <i>internship</i> , OJT, dan/atau <i>placement</i>

2. Dukungan Integrasi *Learning Journey*

Untuk memastikan kesinambungan antar tahapan pembelajaran, vendor diharapkan dapat mendukung integrasi *learning journey* peserta melalui beberapa kegiatan berikut:

- Memastikan seluruh calon peserta pelatihan teknis menyelesaikan modul *self-paced learning* terkait *Financial Literacy* dan *Job Readiness* sebelum mengikuti pelatihan teknis.
- Mendukung proses *tracking* dan monitoring progres peserta dari tahap *self-paced learning* menuju pelatihan teknis.
- Berkoordinasi dengan tim proyek dalam memastikan transisi peserta dari tahap pembelajaran mandiri ke pelatihan teknis berjalan secara efektif.
- Mendukung upaya penjangkaran peserta melalui pendekatan kepada komunitas pemuda, SMK, perguruan tinggi, dan komunitas lokal di wilayah Surabaya, Sidoarjo, Malang, Pasuruan, Gresik, Mojokerto.
- Memastikan seluruh peserta dan keluarganya mengisi link Literasi Finansial Untuk Keluarga dan *feedback* form pelatihan pada setiap fase kegiatan untuk mendukung proses monitoring dan evaluasi program.

3. Koordinasi Teknis Pelatihan

Dalam pelaksanaan pelatihan Retail, vendor diharapkan untuk:

- Menyediakan kurikulum pelatihan yang relevan dengan kebutuhan industri.
- Menyediakan trainer yang kompeten sesuai bidang pelatihan dengan standar kualitas minimum sebagai berikut:
 - Pendidikan Minimal S1
 - Memiliki Sertifikat Pelatihan Instruktur Junior (Level 3)
 - Memiliki Sertifikat Kompetensi Teknis Di Bidang Yang Relevan
 - Pengalaman Minimal 1 Tahun Sebagai Instruktur
- Menyediakan fasilitas pelatihan yang memadai sesuai dengan kebutuhan kelas.
- Melakukan supervisi pelaksanaan pelatihan selama program berlangsung.
- Berkoordinasi dengan tim proyek You RISE untuk melakukan evaluasi berkala terhadap kualitas pelatihan.
- Memberikan rekomendasi perbaikan terhadap metode dan proses pembelajaran untuk peningkatan kualitas pelatihan pada batch berikutnya.

4. Dukungan Job Matching dan Transisi Kerja

Untuk mendukung transisi peserta menuju dunia kerja, vendor diharapkan dapat:

- Berkolaborasi dengan tim proyek dalam proses seleksi dan penempatan peserta pelatihan.
- Mendukung kegiatan *job matching* dengan memberikan informasi terkait kompetensi peserta kepada mitra industri.
- Memberikan pendampingan kesiapan kerja bagi peserta sebelum proses rekrutmen atau pemagangan.
- Mendukung identifikasi peluang kerja atau pemagangan di sektor *Retail*.
- Memberikan masukan dan pembelajaran untuk penguatan program pada siklus pelatihan berikutnya.

5. Pengelolaan dan Penyelenggaraan Pelatihan

Vendor bertanggung jawab dalam penyelenggaraan pelatihan *Retail* yang mencakup:

- Pelaksanaan kelas pelatihan sesuai target peserta dan standar program.
- Penyediaan trainer, ruang kelas, serta fasilitas pelatihan yang diperlukan baik untuk *offline* maupun *online*.
- Koordinasi dengan institusi pelatihan vokasi (TVET) atau sektor industri dalam penyelenggaraan pelatihan teknis.
- Pengelolaan operasional pelatihan mulai dari persiapan hingga pelaksanaan kelas.

6. Peran dan Dukungan dalam Implementasi

Pembagian peran dalam pelaksanaan program antara Plan Indonesia dan vendor adalah sebagai berikut:

Dipersiapkan Plan Indonesia	Dipersiapkan Mitra
<ol style="list-style-type: none"> Modul pembelajaran <i>soft skills</i> dan <i>job readiness</i> 	<ol style="list-style-type: none"> Panitia yang didedikasikan untuk mengelola pelatihan, mulai dari persiapan, pelaksanaan, hingga pasca pelaksanaan pelatihan Kebutuhan pelatihan diantaranya silabus/kurikulum, modul/bahan ajar, assesstment

<ul style="list-style-type: none"> b. Template visual dan materi untuk publikas rekrutmen peserta maupun saat sesi pelatihan (<i>open class</i>) c. Materi <i>Do's and Don'ts</i> dan <i>Safeguarding Briefing</i>, serta sosialisasi <i>enrolling LMS kitakerja.id</i> termasuk <i>enrolment key</i> d. Materi/panduan terkait Financial Literacy, GTO, Safeguarding, GEDSI, identitas program, serta ketentuan branding dan komunikasi Plan Indonesia bersama DBS Foundation. e. Arahan mekanisme monitoring, indikator program, format data, dan kebutuhan pelaporan proyek. f. Koordinasi dan dukungan untuk tindak lanjut peserta termasuk linkage dengan stakeholder atau peluang lain yang tersedia dalam program. g. Koordinasi bersama vendor terkait strategi engagement kepada peserta h. Monitoring dan evaluasi program pelatihan 	<ul style="list-style-type: none"> (Pre/post test, tugas praktik, project, dll), indikator kelulusan c. Pengelolaan grup peserta untuk mengirim informasi pelatihan d. <i>Worklist</i> pelatihan, meliputi <i>rundown</i>, <i>broadcast</i>, <i>cue card</i>, dan kelengkapan teknis pelatihan lainnya e. Memberikan fasilitas BPJS Ketenagakerjaan selama 1 bulan (apabila diperlukan) f. Benefit bagi peserta di luar benefit yang disediakan oleh Plan Indonesia (jika ada) g. Pelaksanaan technical training, soft skills dan minimal 5 sesi mentoring untuk seluruh peserta. h. Onboarding serta day-to-day engagement peserta termasuk reminder jadwal, tugas, progress learning, dan informasi terkait karier bersama Youth Engagement Officer dari masing-masing wilayah. i. memastikan keterserapan lulusan di dunia kerja melalui pencapaian target penempatan kerja, <i>On Job Training</i> dan/atau magang sebesar 50%. j. Kebutuhan teknis dan operasional pelatihan lainnya menyesuaikan kebutuhan masing-masing mitra dan kelas yang dibuka. k. Report berupa dashboard, rapor peserta, sesuai kebutuhan
---	---

7. Durasi Program

Pelaksanaan kegiatan pelatihan dan pendampingan keterampilan di sektor Retail dalam proyek You RISE akan dilaksanakan selama periode **Oktober 2026 - Februari 2027**, dilaksanakan **dalam beberapa angkatan (batch)** dan melalui beberapa jenis pelatihan yang menyesuaikan kebutuhan Industri/PrivateSector. Pembukaan tiap angkatannya (*batch*) akan menyesuaikan juga kebutuhan atau permintaan dari mitra industri.

8. Deliverable

Selama periode pelaksanaan program Oktober 2026 - Februari 2027, vendor diharapkan menghasilkan beberapa output sebagai berikut:

- a. **Workplan dan training implementation plan** yang memuat rencana batch, jenis pelatihan, target peserta, jadwal, kebutuhan trainer, fasilitas, dan rencana koordinasi dengan industri.
- b. **Kurikulum dan/atau bahan pembelajaran Retail** yang disesuaikan dengan kebutuhan peserta dan kebutuhan industri serta disepakati bersama Tim You RISE.
- c. **Pelaksanaan pelatihan teknis Retail bagi 250 peserta**, termasuk dokumentasi kehadiran, pelaksanaan pembelajaran, dan hasil evaluasi pembelajaran.
- d. **Pelaksanaan soft skills/workplace readiness** bagi seluruh peserta sesuai modul dan kebutuhan program.
- e. **Minimal 5 sesi mentoring bagi setiap peserta**, dengan catatan/progress tracking yang dapat digunakan untuk monitoring perkembangan peserta.
- f. **Pelaksanaan pre-test dan post-test dan/atau uji kompetensi** sesuai jenis pelatihan untuk mengukur perkembangan kompetensi peserta.

- g. **Dukungan job matching, OJT, internship, dan/atau employment** melalui koordinasi dengan mitra industri dan Tim You RISE.
- h. **Laporan perkembangan transisi kerja peserta**, termasuk status job matching, OJT, internship, dan/atau employment serta tindak lanjut peserta.
- i. **Laporan supervisi pelatihan** secara berkala pada setiap batch/kelas.
- j. **Laporan monitoring bulanan** yang memuat perkembangan peserta, kehadiran, penyelesaian pembelajaran, mentoring, capaian output, isu/tantangan, dan tindak lanjut.
- k. **Dokumentasi kegiatan**, termasuk daftar hadir, foto kegiatan, materi pelatihan, hasil evaluasi, dan bukti pelaksanaan lainnya.
- l. **Minimal 3 best practices dan success stories peserta** dari jenis pelatihan/batch yang berbeda.
- m. **Laporan akhir pelaksanaan program** yang memuat capaian kegiatan, hasil pembelajaran, perkembangan transisi kerja, tantangan, pembelajaran program, dan rekomendasi untuk penguatan siklus berikutnya.

9. Tahapan Kegiatan

Pelaksanaan program pelatihan Retail dalam proyek **You RISE** dilaksanakan melalui beberapa tahapan kegiatan yang saling terintegrasi untuk memastikan keterhubungan antara pelatihan berbasis kebutuhan industri dan peluang kerja yang tersedia di wilayah sasaran.

a. Tahap Persiapan

Tahap	Fokus Utama	Aktivitas Kunci	Output	Keterangan
Persiapan	Kesiapan sistem & kemitraan	Pemetaan TVET & industri, penyelarasan kurikulum, integrasi Modul YPII	Terjalin kolaborasi dengan Mitra,	Dilaksanakan di bulan Oktober 2026
Rekrutmen	Akses inklusif	Publikasi, seleksi administrasi & asesmen dasar	Peserta terpilih untuk mengikuti kelas di masing-masing batchnya	Rekrutmen peserta berdasarkan kelas pelatihan
Self-Paced Learning	Fondasi pengetahuan	Modul literasi finansial dasar dan <i>job readiness</i>	Progres enroll LMS dan penyelesaian modul finansial literasi dan kesiapan kerja melalui finlit.kitakerja.id.	Setiap peserta dan keluarganya diwajibkan untuk mengerjakan modul finansial literasi dan <i>job readiness</i> .
Pelatihan Teknis	Keterampilan kerja	Pelatihan Retail (<i>offline/online/hybrid</i>)	Peserta lulus pelatihan	Dilaksanakan pada November 2026 – Februari 2027 dengan jurusan menyesuaikan kebutuhan pasar
Soft Skills & Mentoring	Kesiapan kerja	Pelatihan cv, interview, komunikasi, etika, dll menyesuaikan kebutuhan dan materi modul You RISE	Job-ready	Paralel bersama kelas pelatihan teknis
Job Placement	Transisi kerja	Job matching, magang, OJT, dll.	Peserta bekerja/magang	Dilakukan paralel menyesuaikan penyelesaian kelas dan kebutuhan industri.

b. Tahap Pelaksanaan

No	Kegiatan	Tahun 2026		Tahun 2027		
		Okt	Nov	Des	Jan	Feb
1	Persiapan					
2	Rekrutmen dan seleksi peserta					
3	Pengembangan modul atau bahan ajar Retail					
4	<i>Self-paced learning Financial Literacy and Job Readiness for participant and household</i>					
5	Pelatihan Teknis (Hybrid Training)					
6	Mentoring dan Pelatihan softskills					
7	Penempatan kerja/job placement					

1. Persiapan

Dalam tahapan ini, tim You RISE akan berfokus pada kesiapan sistem dan kemitraan agar dapat terjalin kemitraan dengan lembaga pelatihan dan sektor industri.

2. Rekrutmen dan seleksi peserta pelatihan sektor Retail

Proses rekrutmen bertujuan untuk menjaring kaum muda marjinal, khususnya perempuan muda dan penyandang disabilitas, yang memiliki minat dan potensi untuk bekerja di sektor Retail.

Seluruh proses *engagement* peserta, mulai dari rekrutmen, seleksi, masa pelatihan, hingga fasilitasi *job placement* akan dikelola bersama staf Plan Indonesia di wilayah sasaran, yaitu *Youth Engagement Officer* dan *Private Sector Engagement Officer* Proyek You RISE, yang akan bekerja sama secara erat dengan vendor.

Kegiatan rekrutmen akan dilakukan melalui beberapa kanal berikut:

- 1) Publikasi digital melalui media sosial resmi Plan Indonesia, Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Timur dan Vendor (Instagram, Facebook, LinkedIn) yang menyampaikan informasi program, jenis pelatihan, kriteria peserta, serta manfaat program.

- 2) Kolaborasi dengan institusi TVET, termasuk sekolah kejuruan, bursa kerja khusus (BKK), balai latihan kerja (BLK), dan lembaga pelatihan masyarakat, baik pemerintah maupun swasta, yang memiliki peserta potensial atau alumni yang relevan dengan sektor pelatihan.
- 3) Pemanfaatan jejaring komunitas lokal dan organisasi pemuda, termasuk organisasi penyandang disabilitas, untuk memastikan keterjangkauan informasi bagi kelompok marjinal.
- 4) Kolaborasi dengan mitra sektor swasta Retail yang berperan sebagai penyedia peluang pelatihan dan atau penempatan kerja. Mitra sektor swasta dapat mendukung penyebaran informasi rekrutmen melalui jaringan internal perusahaan, komunitas kerja, serta platform informasi lowongan kerja yang mereka kelola.

Total target peserta pelatihan *Retail* di Surabaya, Sidoarjo, Malang, Pasuruan, Gresik, Mojokerto adalah 250 peserta. Proses rekrutmen dilakukan dengan menyesuaikan jadwal kolaborasi dengan mitra local dan kebutuhan Industri/*Private Sector*. Seleksi peserta akan mencakup tahapan seleksi administrasi dan asesmen dasar (minat, komitmen, dan kesiapan mengikuti pelatihan), dengan prinsip kesetaraan akses dan non-diskriminasi.

Adapun rencana kelas pelatihan dan estimasi jumlah peserta rekrutmen adalah sebagai berikut:

No.	Sektor Pelatihan	Jumlah Peserta	Jumlah Peserta Disabilitas	Total Peserta	Keterangan
1	Retail	230	20	250	Jumlah peserta perempuan minimal 60% dari total peserta
Total Peserta Keseluruhan				250	

c. Tahap Evaluasi dan Monitoring

Monitoring dan evaluasi dilaksanakan secara berkesinambungan untuk memastikan mutu pelaksanaan program, ketercapaian tujuan pembelajaran, dan keberlanjutan hasil pelatihan bagi peserta. Proses monitoring dan evaluasi dilakukan secara kolaboratif antara Plan Indonesia, vendor, serta Youth Engagement Officer You RISE dan Private Sector Engagement Officer You RISE di masing-masing wilayah implementasi.

1) Monitoring Pelaksanaan Program

Monitoring dilakukan sepanjang proses rekrutmen, pelatihan, mentoring, hingga job placement, dengan tujuan memastikan kualitas implementasi, keterlibatan peserta, serta penerapan prinsip perlindungan dan inklusi. Ruang lingkup monitoring mencakup:

- a) Pemantauan kualitas pembelajaran, termasuk kesesuaian materi, metode, dan media pelatihan dengan kebutuhan peserta serta standar Proyek You RISE.
- b) Menindaklanjuti umpan balik peserta, baik yang disampaikan melalui diskusi kelas, formulir evaluasi (*feedback form*), maupun kanal komunikasi lainnya.
- c) Penyusunan penyesuaian teknis, apabila terdapat kebutuhan tambahan selama pelaksanaan pelatihan.
- d) Pemantauan kelancaran pelaksanaan pelatihan, baik pada sesi tatap muka maupun sesi daring (*self-paced/online learning*).

- e) Pemantauan pelaksanaan *safeguarding*, termasuk pencegahan dan penanganan risiko kekerasan, pelecehan, eksploitasi, diskriminasi, atau pelanggaran perlindungan anak dan kaum muda.

Monitoring dilakukan melalui observasi langsung, komunikasi berkala, pengumpulan data kehadiran, laporan mitra, serta pemanfaatan dashboard monitoring yang disediakan Plan Indonesia.

2) Evaluasi Program

Evaluasi dilakukan untuk menilai efektivitas pelatihan serta dampak program terhadap peningkatan kompetensi dan kesiapan kerja peserta. Proses evaluasi dilaksanakan secara berkala dan pada akhir program, dengan mencakup:

- a) Evaluasi pembelajaran melalui pre–post-test dan/atau uji kompetensi untuk mengukur peningkatan pengetahuan dan keterampilan peserta.
- b) Refleksi program melalui diskusi kelompok terarah atau mekanisme feedback lainnya.
- c) Penyampaian laporan rutin oleh vendor, yang mencakup perkembangan peserta, capaian output kegiatan, serta rekomendasi perbaikan.
- d) Pengumpulan dokumentasi pelaksanaan program, termasuk foto, daftar hadir, materi pelatihan, dan laporan kegiatan.
- e) Koordinasi berkala dengan tim You RISE untuk memutakhirkan data capaian, dinamika implementasi, dan langkah tindak lanjut.
- f) Evaluasi job placement dan retensi kerja peserta, bekerja sama dengan Private Sector Engagement Officer You RISE dan mitra perusahaan.

3) Prinsip Monitoring dan Evaluasi

Seluruh proses monitoring dan evaluasi wajib mengedepankan prinsip *Gender Equality, Disability, and Social Inclusion* (GEDSI), mematuhi prinsip *Child and Youth Safeguarding Policy* Plan International, menjaga kerahasiaan dan keamanan data peserta dan mengutamakan partisipasi yang aman dan bermartabat bagi seluruh penerima manfaat.

RENCANA ANGGARAN KEGIATAN

Total anggaran pelatihan di sektor *Retail* Proyek You RISE wilayah Surabaya, Sidoarjo, Malang, Pasuruan, Gresik, Mojokerto menggunakan anggaran Proyek You RISE.,

PRINSIP, PENDEKATAN, DAN KODE ETIK

Staf dan pihak terkait yang bekerja dalam organisasi Plan Indonesia harus mematuhi *Plan International Child and Youth Safeguarding and Protection*. Para staf dan pihak terkait harus mengikuti Prinsip Etis untuk melibatkan subjek manusia dalam kegiatan dan mendapatkan persetujuan tertulis atau lisan dari subjek manusia. Apabila kegiatan melibatkan subjek anak-anak berusia di bawah 18 tahun, persetujuan dari orang tua harus didapatkan. Persetujuan yang ditandatangani oleh setiap anak dan/atau orang tuanya perlu dilakukan setelah menjelaskan tujuan kegiatan dan manfaatnya. Semua proyek yang dikelola oleh Plan Indonesia dan para mitranya, juga harus sejalan dengan ambisi global Plan International untuk menjangkau 100 juta anak perempuan, menggunakan pendekatan inklusif gender dalam melaksanakan tugasnya.

Dalam kegiatan ini, pihak-pihak yang terlibat diharapkan dapat menerapkan pendekatan inklusif gender melalui penyampaian norma gender, penguatan lembaga perempuan dan perempuan muda, memajukan kondisi dan posisi perempuan, bekerja sama dengan laki-laki untuk merangkul kesetaraan gender, menjawab kebutuhan dan minat anak perempuan dan laki-laki dalam semua keragaman mereka, dan membina lingkungan yang memungkinkan kesetaraan gender dan hak-hak anak perempuan.

LAMPIRAN MITIGASI RISIKO

Mitigasi risiko untuk kegiatan ini dapat dibagikan kepada vendor terpilih.

PENUTUP

Program YEE melalui proyek You RISE diharapkan dapat meningkatkan kesiapan kerja, keterampilan teknis, dan daya saing ekonomi kaum muda marjinal, khususnya perempuan muda dan penyandang disabilitas, untuk memasuki dunia kerja yang layak pada sektor Retail di Indonesia.

Melalui kolaborasi erat antara Plan Indonesia, vendor, sektor swasta, institusi pelatihan vokasi, serta komunitas lokal, program ini diharapkan mampu memperluas akses, memperkuat kapasitas, dan memfasilitasi transisi kaum muda menuju peluang kerja yang berkelanjutan.

Kami berharap kemitraan yang terbangun dalam Proyek You RISE dapat terus berlanjut dan berkembang, sehingga kontribusi dan dampak positif program bagi kaum muda di Indonesia dapat semakin diperkuat di masa mendatang.