TERMS OF REFERENCE
INTENSIVE TRAINING DAN SOFTSKILLS IT
PHASE 1 YEAR 2
Youth be Ready, Inclusive, Skilled, Empowered (You RISE)

Nomor	: YEE/2026/10/076
Lokasi	: Jabodetabek, Surabaya, Medan
Periode Pelaksanaan	: November 2026 – Februari 2027
Syarat Bahasa	: Bahasa Indonesia
Pendukung Program	: DBS Foundation

LATAR BELAKANG

Proyek Youth be Ready, Inclusive, Skilled, Empowered (You RISE) merupakan inisiatif Yayasan Plan International Indonesia (Plan Indonesia) bersama DBS Foundation yang bertujuan meningkatkan kesiapan kerja dan daya saing ekonomi kaum muda, khususnya perempuan muda, kaum muda dengan disabilitas, dan kelompok rentan, melalui penguatan literasi finansial, keterampilan teknis, soft skills, serta akses menuju peluang kerja yang layak.

Pada sektor IT/digital, You RISE melanjutkan pendekatan pelatihan yang menggabungkan pembelajaran secara langsung/sinkron, pembelajaran mandiri melalui *Learning Management System* (LMS) Kita Kerja, sesi tatap muka, mentoring, penugasan berbasis praktik, dan dukungan transisi menuju dunia kerja. ToR Intensive Training IT periode sebelumnya memfokuskan pilihan *technical training* IT pada jurusan Social Media Marketing, UI/UX, dan Desain Grafis serta menggunakan LMS Kita Kerja sebagai bagian dari self-paced learning. Dalam pelaksanaan periode ini, proyek You RISE memberikan pilihan jurusan tambahan kepada calon konsultan untuk memilih jurusan lainnya seperti jurusan yang kami miliki modulnya, yaitu jurusan Digital Marketing dan/atau jurusan lainnya yang menjadi kemampuan khusus bagi vendor yang nantinya modul pembelajarannya dapat diintegrasikan ke dalam LMS Kita Kerja. Kami juga tetap memberikan ruang bagi penyedia jasa (vendor) untuk menawarkan jurusan IT/digital lain berdasarkan analisis kebutuhan industri.

Selama **periode November – Februari 2027**, proyek **You RISE menargetkan 300 peserta** yang mampu **menyelesaikan keseluruhan *learning pathway*** hingga ke tahap mentoring dan **setidaknya 20% peserta mendapatkan penempatan kerja** (dengan minimal pendapatan Rp1.500.000 - Rp3.000.000) dari pelatihan IT yang telah dilaksanakan. **300 Peserta** yang menjadi peserta proyek You RISE **harus berasal dari wilayah Jabodetabek, Kota Surabaya dan sekitarnya, serta Kota Medan dan sekitarnya**. Selain itu, guna menjunjung prinsip kesetaraan, dalam pelaksanaannya kami mensyaratkan tercapainya minimal **70% peserta merupakan Perempuan** serta terdapat **3% Peserta dengan disabilitas** sebagai bagian dari proyek ini.

Rangkaian pembelajaran pada periode ini dirancang sebagai satu *learning pathway* yang lebih terintegrasi. Sebelum dan selama technical training, **peserta harus menyelesaikan *self-paced Financial Literacy*** dan bagi anggota keluarga **(*household member*)** peserta juga akan diberikan akses ***self-paced learning*** yang relevan yang menjadi sebuah kewajiban untuk anggota keluarga peserta selesaikan. Selain itu, peserta perempuan akan memperoleh informasi dan peninjauan minat

untuk mengikuti Girls Take Over (GTO) di awal proses seleksi masuk program. Setelah semua rangkaian tersebut telah dilewati, peserta terpilih kemudian akan mengikuti ***technical training*** menyesuaikan dengan jurusan terpilihnya, ***soft skills***, serta **lima (5) sesi mentoring**.

Untuk menjaga kualitas interaksi dan *engagement*, dalam keseluruhan **program wajib memiliki sedikitnya lima sesi tatap muka/offline**, yang dapat dialokasikan baik pada technical training, soft skills, maupun mentoring sesuai desain pembelajaran yang telah disediakan vendor/penyedia jasa. Di akhir rangkaian program, peserta yang telah menyelesaikan keseluruhan learning pathway diharapkan memperoleh dukungan transisi kerja dan akses terhadap peluang kerja, baik dalam bentuk pemagangan berbayar maupun pekerjaan penuh waktu.

TUJUAN KEGIATAN

Guna mendukung pencapaian tujuan Proyek You RISE dalam meningkatkan kesiapan kerja, daya saing, dan ketahanan ekonomi kaum muda marjinal, khususnya perempuan muda dan penyandang disabilitas, rekrutmen dan pelatihan teknis sektor IT ini bertujuan untuk:

1. **Menyelenggarakan *learning pathway* pelatihan IT/digital yang terintegrasi dari *financial literacy* baik untuk peserta maupun untuk anggota keluarga, *technical training*, *soft skills*, mentoring**, hingga dukungan peluang kerja **kepada 300 kaum muda** peserta proyek You RISE (masing-masing wilayah pelatihan memiliki setidaknya 100 kaum muda). Pelatihan ini diselenggarakan melalui metode intensif (*bootcamp*), *learning pathway* pelatihan hybrid dengan minimal 5 kali pertemuan offline bagi tiap kelas dan tiap kota, serta melalui pembelajaran mandiri (*self-paced learning*) berbasis *platform* LMS kitakerja.id dan formulir online.
2. Memastikan **seluruh peserta** (300 peserta) **menyelesaikan *self-paced Financial Literacy*** dan **setidaknya satu *household members* per peserta (300 *HH members*) menyelesaikan *self-paced learning*** yang disediakan oleh proyek.
3. Memastikan akses setara dan inklusif dengan terdapatnya target peserta minimal **70% dari 300 peserta merupakan perempuan** dan **3% peserta dari 300 target peserta merupakan peserta disabilitas**, serta penerapan prinsip GEDSI dalam seluruh rangkaian kegiatan.
4. **Menyediakan *technical training* yang relevan dengan kebutuhan industri kepada 300 peserta proyek You RISE**. Vendor memilih 3 jurusan pelatihan dari Social Media Marketing, UI/UX, Desain Grafis, Digital Marketing, dan/atau jurusan IT/digital lain yang diusulkan berdasarkan kebutuhan pasar kerja.
5. **Menyelenggarakan pelatihan soft skills dan lima sesi mentoring kepada seluruh peserta**, yang membantu peserta memperkuat portofolio, kesiapan karier, penyelesaian kendala belajar, serta kesiapan memasuki dunia kerja.
6. **Memastikan minimum lima sesi** dalam keseluruhan rangkaian pelatihan **dilaksanakan secara *offline***/tatap muka pada masing-masing kelas sesuai rancangan vendor.
7. Melakukan peninjauan minat dan pendataan peserta perempuan yang berminat mengikuti rangkaian *Girls Take Over* (GTO), serta mendukung tindak lanjut sesuai arahan tim You RISE.
8. **Melakukan penempatan kerja kepada minimal 20% (60 orang) peserta pelatihan**, baik penempatan yang berupa pemagangan berbayar maupun penempatan yang berupa kontrak dengan minimal pendapatan Rp1.500.000 - Rp3.000.000.
9. Melaksanakan monitoring, evaluasi, dokumentasi, dan pengelolaan data peserta secara terstruktur dengan memperhatikan Safeguarding, GEDSI, dan perlindungan data.

RUANG LINGKUP DAN SKEMA PELAKSANAAN

Pelaksanaan diharapkan berjalan pada November 2026 hingga Februari 2027. Vendor diperbolehkan mengusulkan timeline yang lebih cepat sepanjang seluruh *learning pathway*, kualitas pembelajaran, minimal sesi offline, target penyelesaian peserta, serta deliverables tetap terpenuhi dan disetujui oleh tim You RISE

1. Learning Pathway Peserta

Tahap	Aktivitas Utama	Metode	Output Minimum
Rekrutmen	Melakukan rekrutmen peserta dari tiga wilayah utama proyek You RISE (Jabodetabek, Surabaya dan sekitarnya, serta Medan dan sekitarnya) dengan jumlah yang memadai dan kualifikasi atau standar yang sudah ditentukan untuk mengantisipasi potensi attrition/*dropout* selama pelaksanaan program, sehingga target minimal 300 peserta (terdiri atas jumlah yang rata di tiga daerah) yang menyelesaikan keseluruhan *learning pathway* dapat tercapai.	Online dan/atau Offline	Tersedianya jumlah peserta hasil rekrutmen dan onboarding yang memadai untuk mendukung pencapaian minimal 300 peserta yang menyelesaikan keseluruhan *learning pathway*, dengan target minimal 70% perempuan dan 3% peserta dengan disabilitas.
Onboarding dan Baseline	Orientasi program, pendataan, *consent*, baseline/pre-assessment, dan pendampingan akses LMS KitaKerja.	Online/offline	Data peserta tervalidasi dan peserta memahami alur program serta bersedia berkomitmen untuk menyelesaikan rangkaian.
Self-paced Financial Literacy	Peserta menyelesaikan modul Financial Literacy melalui website finlit.kitakerja.id.	Asynchronous / self-paced	Progress dan completion peserta terdokumentasi. Wajib diselesaikan oleh seluruh peserta pelatihan.
Household Member Self-paced Learning	Vendor mendorong, memfasilitasi akses, dan memonitor anggota rumah tangga peserta (300 anggota keluarga/satu anggota keluarga per peserta) untuk mengikuti self-paced learning yang ditetapkan proyek.	*Asynchronous* / self-paced	Data akses/completion *household member* tersedia. Wajib diselesaikan oleh seluruh *household members* peserta pelatihan.
GTO Interest Review	Sosialisasi singkat GTO serta peninjauan dan pendataan minat peserta perempuan untuk mengikuti rangkaian Girls Take Over.	Online/offline	Daftar peserta perempuan yang berminat dan hasil follow-up tersedia.
Technical Training IT/Digital	Pelatihan intensif pada maksimal 3 jurusan yang dipilih oleh vendor berdasarkan	Hybrid	- Kurikulum/silabus - Modul/bahan ajar

	kebutuhan industri saat ini dan disetujui Plan Indonesia.		- Asesstment (Kuis, Pre-Post Test) - Rubrik penilaian (Indikator kelulusan) - Sertifikat penyelesaian / kelulusan pelatihan Seluruh output di atas akan di*review* dan disepakati bersama oleh tim Plan Indonesia.
Soft Skills	Penguatan skill komunikasi, kolaborasi, problem solving, manajemen waktu, adaptabilitas, kesiapan kerja, dan topik relevan atau yang dibutuhkan industri saat ini.	Hybrid	- Kurikulum/silabus - Modul/bahan ajar - Asesstment (Kuis, Pre-Post Test) - Rubrik penilaian (Indikator kelulusan) - Sertifikat penyelesaian / kelulusan pelatihan Seluruh output di atas akan di*review* dan disepakati bersama oleh tim Plan Indonesia.
Mentoring - 5 Sesi	Lima sesi mentoring bagi seluruh peserta terkait: 1. Pendalaman materi 2. Pendampingan tugas, praktik, capstone project 3. Pengembangan CV dan portfolio 4. Persiapan dan tantangan dunia kerja 5. Topik sesuai kebutuhan/kondisi peserta	Hybrid	5 sesi mentoring terlaksana dan progress peserta tercatat. Mohon didiskusikan progress ataupun output Mentoring yang diperlukan bersama dengan tim Plan Indonesia. 1 sesi mentoring berisikan 1 modul ajar yang dimiliki oleh Plan Indonesia.
Pengisian *Feedback Form* oleh Peserta	Peserta melakukan pengisian *feedback form* / formular umpan balik pada saat selesai pembelajaran *training* dan saat selesai mentoring.	Asynchronous / self-paced	Progress dan *completion* peserta terdokumentasi. Wajib diselesaikan oleh seluruh peserta pelatihan.
Transition dan Follow-up	Career information, CV/portofolio review, interview preparation, job matching/referral, survey	Online/offline	Catatan tindak lanjut dan data outcome peserta, termasuk data peserta yang telah diterima, data

	financial health, dan monitoring outcome sesuai kebutuhan proyek.		survey financial health peserta, serta data pemagangan ataupun diterima bekerja dengan minimal pendapatan Rp1.500.000 - Rp3.000.000.

2. Pilihan Jurusan Technical Training

Vendor wajib mengusulkan dan melaksanakan maksimal 3 jurusan technical training. Pilihan dapat berasal dari jurusan berikut:

a. Social Media Marketing (SMM)
b. UI/UX Design (User Interface dan User Experience)
c. Desain Grafis / Graphic Design
d. Digital Marketing
e. Jurusan IT/digital lainnya yang relevan, apabila vendor dapat menunjukkan kebutuhan industri, peluang kerja, kompetensi yang akan dicapai, dan alasan pemilihannya. Serta bila vendor bersedia mengintegrasikan modulnya ke dalam LMS Kita kerja.

Komposisi tiga jurusan tidak wajib mengambil seluruh pilihan di atas. Jurusan final, kurikulum, durasi, dan pembagian kelas akan ditetapkan bersama Plan Indonesia berdasarkan proposal vendor, kapasitas peserta, kebutuhan pasar kerja, serta kesesuaian dengan target proyek

3. Ketentuan Metode dan Sesi Pembelajaran

a. Pelatihan dapat menggunakan kombinasi *synchronous (online*, *onsite/offline*) dan *asynchronous* (*self-paced learning*).
b. Dalam satu learning pathway (*technical training* dan *soft skill*) untuk setiap kelas dan kota, paling sedikit 5 sesi wajib dilaksanakan secara tatap muka/*offline*. Vendor wajib menjelaskan distribusi sesi offline tersebut di dalam proposal teknis.
c. Sesi mentoring wajib berjumlah minimal 5 sesi. Vendor diberikan kebebasan untuk menentukan ide pelaksanaan metode mentoring yang ada, termasuk apakah akan dilaksanakan *online*, *offline*, ataupun *hybrid*.
d. Vendor memastikan metode pembelajaran inklusif, *accessible*, *youth-friendly*, serta menyediakan *reasonable accommodation* bagi kaum muda dengan disabilitas sesuai kebutuhan dan kesepakatan proyek, seperti aksesibilitas lokasi pelatihan, dukungan mobilitas/transportasi yang aksesibel, juru bahasa isyarat, modul dan bahan ajar dalam format yang aksesibel, penyesuaian metode pembelajaran, dan/atau bentuk dukungan lain yang relevan berdasarkan kebutuhan peserta.
e. Vendor mengoptimalkan LMS Kita Kerja untuk modul *self-paced* yang ditetapkan oleh Plan Indonesia dan membantu monitoring progress peserta.

4. Ruang Lingkup Pekerjaan Vendor

Berikut merupakan ruang lingkup pekerjaan vendor yang harus di penuhi:

a. Melakukan rekrutmen bersama dengan tim Plan Indonesia.
b. Melakukan *kick-off* dan penyelarasan workplan, kurikulum, jadwal, metode, area pelaksanaan, pembagian kelas, serta mekanisme monitoring bersama tim You RISE dan pihak terkait.
c. Menyusun atau menyesuaikan silabus/kurikulum, modul dan bahan ajar, assessment, assignment, serta materi pendukung dengan mengacu pada kebutuhan industri dan arahan tim You RISE.

d. Menyediakan trainer dan mentor yang kompeten untuk jurusan *technical training* yang diajukan serta fasilitator *soft skills.*
e. Mengelola pelaksanaan *technical training*, *soft skills*, dan 5 sesi mentoring bagi setiap peserta.
f. Memastikan minimal 5 sesi offline per kelas dan kota terlaksana dan menyediakan kebutuhan operasional yang menjadi bagian proposal vendor sesuai kesepakatan kontrak (termasuk fasilitas disabilitas baik dalam pelatihan *offline* maupun *online*).
g. Mendukung *onboarding* peserta dan monitoring penyelesaian *self-paced Financial Literacy* melalui LMS KitaKerja.
h. Mendorong serta memonitor partisipasi *household member* dalam *self-paced learning* sesuai mekanisme dan target yang ditetapkan tim proyek.
i. Mendukung sosialisasi singkat GTO, melakukan peninjauan minat peserta perempuan, mendokumentasikan hasilnya, dan menyampaikan data kepada tim You RISE untuk tindak lanjut.
j. Menyediakan mekanisme *day-to-day engagement* dan dukungan pembelajaran peserta melalui kanal komunikasi yang disepakati, termasuk pengingat jadwal, tugas, progress learning, dan informasi karier.
k. Mengembangkan tugas praktik dan/atau *capstone project* yang dapat digunakan sebagai portofolio, diutamakan memiliki keterkaitan dengan kebutuhan nyata *private sector*/UMKM.
l. Mendukung kesiapan kerja peserta melalui review CV/portofolio, *career coaching*, *interview preparation*, informasi lowongan, *job matching/referral*, atau bentuk dukungan lain yang disepakati.
m. Melakukan pre/post *assessment* atau metode pengukuran kompetensi lain yang relevan serta menyampaikan data penilaian secara terstruktur.
n. Memastikan penempatan 20% (60) peserta proyek You RISE untuk bekerja, baik pemagangan berbayar maupun pekerjaan kontrak dengan minimal pendapatan Rp1.500.000 - Rp3.000.000.
o. 20% peserta yang mendapatkan kesempatan penempatan tidaklah diperkenankan berasal partisipan yang sebelumnya sudah bekerja (hanya *upskilling*).
p. Menyediakan 1 best story dari masing-masing kota wilayah pelaksanaan pelatihan You RISE yang berbentuk video.
q. Menyediakan testimoni peserta dari masing-masing wilayah pelaksanaan pelatihan You RISE.
r. Melakukan monitoring kehadiran, progress, completion, dropout/retention risk, hasil belajar, kebutuhan aksesibilitas, dan tindak lanjut peserta.
s. Menyusun dokumentasi dan laporan program secara berkala dan laporan akhir, termasuk *lesson learned* dan rekomendasi perbaikan.
t. Mematuhi kebijakan Safeguarding, kode etik, perlindungan data, prinsip GEDSI, dan seluruh ketentuan Plan Indonesia yang relevan.
u. Memastikan peserta memahami identitas dan peran Plan Indonesia serta DBS Foundation sebagai pendukung program sesuai panduan komunikasi proyek.

Ringkasan Peran Mitra dalam Implementasi

Dipersiapkan Plan Indonesia	Dipersiapkan Mitra
a. Panduan program, target peserta, area pelaksanaan, serta arahan umum implementasi You RISE b. Koordinasi dan dukungan rekrutmen peserta bersama vendor serta pihak terkait c. Akses dan panduan penggunaan *website* finlit.kitakerja.id dan LMS Kita Kerja untuk pelaksanaan *self-paced Financial Literacy*. d. Materi/panduan terkait *Financial Literacy*, GTO*, Safeguarding*, GEDSI, identitas	a. Tim pelaksana yang *dedicated* untuk mengelola rekrutmen, koordinasi, pelaksanaan pelatihan, mentoring, dan pelaporan. b. Silabus/kurikulum*,* modul dan bahan ajar, *assessment, assignment,* materi pendukung *technical training* dan *soft skills* sesuai kebutuhan industri dan arahan tim You RISE.

program, serta ketentuan *branding* dan komunikasi Plan Indonesia bersama DBS Foundation. e. Konsumsi peserta training untuk 5 sesi *offline*. f. Uang transport peserta training untuk 5 sesi pelatihan *offline*. g. Arahan mekanisme monitoring, indikator program, format data, dan kebutuhan pelaporan proyek. h. Koordinasi dan dukungan untuk tindak lanjut peserta termasuk *linkage* dengan stakeholder atau peluang lain yang tersedia dalam program. i. Koordinasi bersama vendor terkait strategi *engagement* kepada peserta.	c. Trainer, mentor, dan fasilitator yang kompeten sesuai jurusan *technical training* dan kebutuhan program. d. Pelaksanaan *technical training* dan *soft skills*, minimal 5 sesi training *offline* per kota dan kelas, dan 5 sesi mentoring untuk seluruh peserta. e. Lokasi pelaksanaan 5 sesi training offline dan ruang maya pelaksanaan *training online*. f. Kebutuhan operasional pelaksanaan training, seperti lokasi/venue pelaksanaan training offline, JBI, ruang maya / platform meeting online, dan keperluan lainnya yang menjadi bagian dari proposal vendor dan telah disepakati dalam kontrak. g. *Onboarding* serta *day-to-day engagement* peserta termasuk reminder jadwal, tugas, progress learning, dan informasi terkait karier bersama Youth Engagement Officer dari masing-masing wilayah. h. Monitoring penyelesaian *self-paced Financial Literacy* peserta serta household members sesuai target proyek. i. Tugas praktik dan/atau *capstone project* yang dapat menjadi portofolio peserta dan *pipeline* koneksi untuk penempatan 20% peserta kaum muda. j. Data penempatan 20% kaum muda peserta proyek You RISE yang sudah berhasil ditempatkan (pemagangan berbayar ataupun bekerja) dengan minimal pendapatan Rp1.500.000 - Rp3.000.000. k. Dukungan kesiapan kerja (termasuk mentoring) seperti review CV dan portofolio, *career coaching*, *interview preparation*, informasi lowongan, serta *job matching* yang informasinya diberikan kepada seluruh kaum muda peserta proyek. l. *Pre/Post assessment* atau metode pengukuran kompetensi lain serta data hasil penilaian peserta secara terstruktur. Kami mengharapkan adanya dashboard untuk memantau hal tersebut secara berkala. m. Monitoring kehadiran, progress, completion, *dropout/retention risk*, hasil belajar, kebutuhan aksesibilitas, dan tindak lanjut peserta. n. Dokumentasi, laporan berkala, *dashboard/progress report* yang mudah diakses, *best story*, testimoni, laporan akhir, lesson learned, dan rekomendasi perbaikan.

5. **Durasi Program**
   Pelaksanaan kegiatan pelatihan dan pendampingan keterampilan di sektor IT dalam proyek You RISE akan dilaksanakan selama periode **November – Februari 2027**. Konsultan/vendor dapat mengusulkan metode dan jadwal pelaksanaan, termasuk durasi yang lebih singkat, sepanjang tetap memenuhi learning pathway, ruang lingkup pekerjaan, serta target program yang telah ditetapkan dan mendapat persetujuan dari tim Plan Indonesia.

6. **Deliverable**
   Selama periode waktu tersebut, konsultan/vendor diharapkan menghasilkan:
   a. **Rencana kerja dan persiapan pelaksanaan program**, yang mencakup timeline, metode pelaksanaan, pembagian kelas, serta pengaturan teknis lainnya yang telah disepakati bersama Plan Indonesia.
   b. **Kurikulum dan perangkat pembelajaran**, termasuk silabus/kurikulum, modul dan bahan ajar *technical training* dan *soft skills*, *assessment*, *assignment*, serta materi pendukung lainnya yang sesuai dengan *learning pathway* dan kebutuhan industri.
   c. **Pelaksanaan rangkaian pelatihan dan pendampingan peserta**, yang mencakup *technical training, soft skills, mentoring, self-paced learning*, serta aktivitas pendukung lainnya sesuai dengan *learning pathway* yang telah disepakati.
   d. **Data dan monitoring perkembangan peserta**, yang mencakup kehadiran, progress pembelajaran, hasil assessment, *completion*, partisipasi *household member*, serta perkembangan peserta selama mengikuti program.
   e. **Dukungan kesiapan dan transisi kerja peserta**, termasuk pengembangan portofolio/*capstone project, career preparation, job matching/referral*, serta monitoring hasil penempatan kerja sesuai dengan target program.
   f. **Laporan pelaksanaan dan dokumentasi program**, yang mencakup laporan perkembangan secara berkala dan laporan akhir, pencapaian target program, dokumentasi kegiatan, *lesson learned*, praktik baik, *success stories*, serta rekomendasi untuk pelaksanaan program selanjutnya.

HASIL KERJA YANG DIHARAPKAN

Aktivitas	Hasil Kerja/Deliverable	Indikator Minimum	Waktu
Persiapan & Penyelarasan Program	Inception report, workplan, learning pathway, jadwal, silabus/kurikulum, assessment plan, pembagian trainer/mentor.	Disetujui tim You RISE sebelum implementasi utama.	Nov 2026
Rekrutmen	Tersedianya jumlah peserta hasil rekrutmen yang memadai untuk mendukung pencapaian minimal 300 peserta yang menyelesaikan keseluruhan learning pathway.	Terdapatnya progress catatan pendaftaran dan pendaftaran LMS Kita Kerja.	Nov – Dec 2026

Onboarding & Self-paced Learning	Data onboarding, completion Financial Literacy peserta, serta monitoring household members.	Progress tercatat dan dapat diverifikasi melalui mekanisme/LMS proyek.	Nov – Dec 2026
GTO Interest Review	Sosialisasi dan daftar minat peserta perempuan terhadap Girls Take Over.	Data minat dan follow-up disampaikan ke tim You RISE.	Mendekati atau pada waktu interview / menyesuaikan jadwal GTO
Technical Training	Pelatihan pada maksimal 3 jurusan IT/digital beserta tugas, assessment, dan portofolio/capstone.	Kelas berjalan sesuai kurikulum dan target peserta yang disepakati.	Nov 2026 – Feb 2027
Soft Skills	Sesi soft skills dan bukti pelaksanaan.	Modul dan bahan ajar yang relevan dengan employability dan kebutuhan peserta.	Nov 2026 – Feb 2027
Mentoring	5 sesi mentoring bagi seluruh peserta.	5 sesi terlaksana; progress dan action point peserta terdokumentasi.	Nov 2026 – Feb 2027
Offline Sessions	Pelaksanaan sesi tatap muka.	5 sesi offline pada masing-masing kelas atau jurusan, baik dilakukan pada technical training, soft skills, atau kombinasi pada keduanya.	Nov 2026 – Feb 2027
Post Training	Terdapatnya Kumpulan hasil pembelajaran peserta, mulai dari Pre Post-Test, Kuis, Indikator kelulusan, hingga *feedback form*.	Terdapatnya progress catatan nilai-nilai dan formuli saran masukkan (*feedback form*) yang telah diisi oleh seluruh peserta.	Nov 2026 – Feb 2027
Career Transition Support	CV/portofolio review, interview preparation, job information/matching/referral dan follow-up, serta terdapatnya pengisian *financial health survey* oleh para peserta.	Data dukungan dan outcome peserta terdokumentasi sesuai target proyek.	Jan – Feb 2027
Monitoring & Reporting	Laporan berkala, database peserta, attendance, assessment, documentation, final report.	Data lengkap, terstruktur, dan diserahkan tepat waktu.	Di tiap termin yang telah disepakati

RENCANA WAKTU PELAKSANAAN

Rencana awal berikut ini dapat dipercepat oleh vendor apabila desain implementasi memungkinkan. Perubahan timeline atau rencana kerja wajib untuk mendapatkan persetujuan dari tim Plan Indonesia dan tidak boleh mengurangi learning pathway maupun persyaratan minimum tatap muka.

Kegiatan	Nov 2026	Dec 2026	Jan 2027	Feb 2027
Kick-off, finalisasi pathway, curriculum & onboarding				
Rekrutmen				
Self-paced Financial Literacy peserta				
Household member self-paced learning				
GTO interest review peserta perempuan				
Technical training (IT/digital), Soft skill training, minimum 5 sesi offline training, dan 5 sesi mentoring.				
Career transition/job matching support				
Monitoring, reporting & final report				

MONITORING DAN EVALUASI

1. Monitoring kehadiran dan partisipasi peserta pada seluruh sesi *synchronous*/offline.
2. Monitoring progress dan completion self-paced Financial Literacy peserta serta self-paced learning household members sesuai mekanisme yang disepakati.
3. Monitoring hasil pre/post assessment, tugas, portofolio/capstone project, dan perkembangan peserta selama 5 sesi mentoring.
4. Monitoring partisipasi perempuan, kaum muda dengan disabilitas, dan kelompok rentan, termasuk hambatan akses dan tindak lanjut yang dibutuhkan.
5. Monitoring peninjauan minat GTO untuk peserta perempuan tanpa menjadikannya syarat kelulusan technical training.
6. Regular coordination meeting dengan tim You RISE untuk membahas progress, risiko dropout, kendala implementasi, serta tindakan korektif yang dijadwalkan di tiap pekan/minggunya.
7. Penyimpanan data, *consent*, dokumentasi, dan *evidence* kegiatan pada folder bersama/format yang ditetapkan Plan Indonesia.

KUALIFIKASI VENDOR / KONSULTAN

1. Merupakan organisasi/lembaga/komunitas/konsultan yang memiliki kompetensi dalam pelatihan IT/digital dan pengembangan kapasitas kaum muda.
2. Memiliki pengalaman minimal 2 tahun dalam pelaksanaan technical training IT/digital, bootcamp, mentoring, atau program employability yang relevan.
3. Memiliki trainer/mentor yang kompeten pada jurusan pelatihan yang diajukan dan mampu menunjukkan CV/portofolio personel utama.
4. Memahami pendekatan pembelajaran kaum muda, blended/hybrid learning, serta penggunaan LMS atau learning platform.

5. Mampu merancang pembelajaran berbasis praktik dan portofolio/capstone yang relevan dengan kebutuhan industri.
6. Memiliki pengalaman atau jejaring dengan *private sector* untuk *exposure* industri dan/atau dukungan transisi peserta menuju peluang kerja menjadi nilai tambah.
7. Memiliki pengalaman menerapkan pendekatan inklusif gender, disabilitas, dan *safeguarding* dalam program kaum muda.
8. Mampu menyediakan implementasi program di wilayah Jabodetabek, Surabaya dan sekitarnya, dan Medan dan sekitarnya secara langsung atau melalui tim/jejaring pelaksana yang dapat dipertanggungjawabkan.
9. Bersedia mematuhi kode etik, *Child and Youth Safeguarding and Protection*, perlindungan data, serta kebijakan Plan Indonesia lainnya.

PENGADAAN VENDOR/JASA

Proses pengadaan akan dilakukan secara terbuka dan transparan oleh tim proyek You RISE. Calon vendor/konsultan mengirimkan dokumen aplikasi kepada email yayasan.procurement@plan-international.org dan CC juanda.lizar@plan-international.org dengan subjek **"Konsultan Training IT You RISE_Nama Organisasi/Konsultan"**. Kami harap proposal paling lambat disampaikan pada 23 Oktober 2026 pukul 17.00 WIB dengan melampirkan sekurang-kurangnya dokumen persyaratan sebagai berikut:

1. Surat pernyataan minat, baik dari penyedia jasa individu maupun organisasi yang tertarik mengikuti proses pengadaan ini;
2. Proposal teknis yang menjelaskan pendekatan, learning pathway, pilihan maksimal 3 jurusan *technical training*, kurikulum/topik utama, pembagian sesi *online/offline/self-paced*, desain 5 sesi mentoring, *strategi engagement* dan *retention*, serta *pipeline* dukungan career transition;
3. Timeline rinci, termasuk usulan apabila vendor mampu menyelesaikan rangkaian lebih cepat dari November 2026-Februari 2027;
4. Rencana minimum 5 sesi offline dan lokasi pelaksanaannya;
5. Metode monitoring, *assessment*, dokumentasi, dan pelaporan;
6. Anggaran rinci termasuk pajak yang berlaku;
7. Profil organisasi/vendor, portofolio pekerjaan relevan, referensi klien bila tersedia, dan CV personel utama;
8. Apabila mengusulkan jurusan di luar SMM, UI/UX, Desain Grafis, atau Digital Marketing, proposal harus menyertakan rasional kebutuhan industri, kompetensi yang dibangun, dan relevansinya terhadap peluang kerja peserta

Seluruh penawaran yang diterima akan diperlakukan secara rahasia. Hanya kandidat terpilih yang akan menerima pemberitahuan lebih lanjut dan diundang untuk wawancara.