

TERMS OF REFERENCE

CAREER DAY EVENT & LEARNING REFLECTION

YOUTH BE READY, INCLUSIVE, SKILLED, EMPOWERED (YOU RISE)

Nomor	: YEE/2026/6/036
Lokasi	: Medan (Aula UIN Sumatera Utara Medan Kampus Pasca Sarjana Jalan IAIN No.1, Sutomo Kota Medan)
Periode	: Juni – September 2026
Total Target Peserta	: Minimal 200 dari 1000 Kaum Muda yang telah dilatih
Pendukung Program	: DBS Foundation

LATAR BELAKANG

Yayasan Plan International Indonesia (YPII) merupakan organisasi pengembangan masyarakat dan kemanusiaan internasional yang berfokus pada pemenuhan hak anak, pemberdayaan kaum muda, serta kesetaraan bagi anak perempuan. Salah satu mandat utama YPII adalah mendukung transisi kaum muda menuju dunia kerja melalui Program Ketenagakerjaan dan Kewirausahaan Kaum Muda (*Youth Employment and Entrepreneurship/YEE*). Program ini bertujuan meningkatkan akses kaum muda khususnya perempuan terhadap peluang kerja yang sesuai kebutuhan industri, serta memperkuat keterampilan teknis dan *life skills* sebagai fondasi keberhasilan mereka dalam memasuki dunia kerja atau memulai usaha.

Proyek Youth be Ready, Inclusive, Skilled, Empowered (You RISE) diinisiasi dengan dukungan penuh dari DBS Foundation yang dirancang untuk memperkuat literasi finansial, kesiapan kerja, keterampilan vokasi, serta kapasitas kepemimpinan kaum muda marjinal di Indonesia di Jakarta, Surabaya, dan Medan. Selama dua tahun implementasi, You RISE menargetkan dapat menjangkau 100.000 kaum muda marjinal untuk meningkatkan pengetahuan terkait literasi keuangan, termasuk 6.000 diantaranya akan mengikuti pelatihan keterampilan teknis dan soft skills di sektor IT, Retail, dan Hospitality.

Pada implementasi tahun pertama, terdapat 1.000 kaum muda di Medan yang telah dilatih secara teknis dan *soft skills*. Selanjutnya, kaum muda siap untuk melanjutkan ke tahap fasilitasi penempatan kerja sesuai minat dan kompetensi mereka. Oleh karena itu, dibutuhkannya dukungan dalam pelaksanaan Career Day Event agar kaum muda mendapatkan kesempatan untuk *job matching*, *networking*, dan *walk in interview* bagi 200 dari 1000 kaum muda yang telah dilatih sebagai bagian dari fasilitas penempatan kerja yang proyek You RISE lakukan untuk kaum muda yang telah dilatih.

Career Day Event ini akan dirangkai dengan dua hari Learning Reflection dimana project staff melakukan proses refleksi pengalaman belajar untuk memahami apa yang sudah dipelajari, bagaimana prosesnya, serta apa yang bisa ditingkatkan ke depan.

TUJUAN KEGIATAN

1. Menyelenggarakan Career Day Event untuk minimal **200 kaum muda usia 18-29 tahun** dari 1000 peserta yang telah mengikuti pelatihan intensif You RISE di wilayah Medan dan sekitarnya, termasuk di antaranya merupakan **60% perempuan, 3% penyandang disabilitas**, serta penerapan prinsip GEDSI dalam seluruh rangkaian kegiatan.
2. Melibatkan **minimal 20 private sector** yang membuka peluang bekerja pada posisi yang relevan dengan kompetensi peserta pelatihan You RISE pada sektor IT, retail, dan hospitality.
3. Memberikan wawasan mengenai peluang karir dan strategi melamar kerja bagi kaum muda.
4. Memfasilitasi *platform* bagi kaum muda untuk membangun jejaring profesional dengan sesama kaum muda, pemerintah, lembaga TVET, dan *private sector*.
5. Dalam rangkaian Learning Reflection dapat membantu individu atau tim mengidentifikasi faktor keberhasilan, hambatan implementasi tahun 1, rekomendasi implementasi untuk tahun 2, dan mendokumentasikan lesson learned organisasi serta membangun kepercayaan, dan menciptakan lingkungan kerja yang positif.

DURASI DAN TAHAPAN KEGIATAN

Kegiatan Career Day Event ini dipersiapkan sejak Juni 2026 dengan rencana puncak acara diselenggarakan pada September 2026. Kegiatan ini akan melibatkan lembaga pemerintah termasuk Kementerian Ketenagakerjaan UPTP BBPVP Medan, BBPSDMP Komdigi Medan, Dinas Ketenagakerjaan, LPK, Sektor Swasta, Perguruan Tinggi, Organisasi Profesi, kaum muda, konsultan, dan pihak Plan Indonesia.

Work Plan	Juni	Juli	Agustus	September
Pencarian Vendor dan Agreement				
Persiapan dan Administrasi				
Pelaksanaan Career Day Event				
Job Placement Monitoring & Reporting				
Learning dan Evaluasi Implementasi Career day dan keseluruhan Program				
Reflection and team building for project staff & support				

RUANG LINGKUP

1. Persiapan dan Administrasi

- Berkolaborasi dengan tim proyek untuk melakukan pemetaan kebutuhan rekrutmen mitra *private sector* di bidang IT, retail, dan hospitality, serta memastikan keterlibatan dalam proses wawancara di kegiatan Career Day Event.

- Melakukan workshop bersama private sector untuk menilai portofolio peserta pelatihan kaum muda.
- Drop CV dan seleksi awal CV oleh private sector yang akan dilanjutkan dalam proses walk in interview pada puncak acara career day.
- Melakukan pengumpulan informasi peluang bekerja dan berkolaborasi dengan tim proyek untuk publikasi ke kaum muda.
- Melakukan *job matching* dan pengaturan *rundown* wawancara.

2. Pelaksanaan Walk in Interview

- Memfasilitasi ruang atau bilik wawancara yang kondusif agar proses wawancara antara private sector dan kandidat berlangsung profesional.
- Bertanggung jawab dalam mengatur jalannya wawancara dan *flow* peserta.

3. Career Support

- Memfasilitasi *talkshow* di *main stage* untuk memberikan wawasan bagi kaum muda mengenai peluang karir dan strategi melamar kerja untuk kaum muda.
- Memfasilitasi *career corner* agar kaum muda bisa berkonsultasi terkait CV, tips interview, dan informasi seputar karir lainnya.

4. Sarana dan Prasarana

- Menyediakan *venue* dan fasilitas meliputi *sound system*, *stage and production*, dekorasi, *booth*, dan *backdrop*
- Menyediakan konsumsi bagi tim, mitra *private sector*, dan kaum muda.
- Melakukan dokumentasi pada setiap rangkaian kegiatan.

5. Job Placement Monitoring & Reporting

- Melaporkan daftar hadir peserta yang hadir pada kegiatan secara *offline*.
- Melakukan rekapitulasi data peserta yang mengikuti *walk in interview* dan proses tindak lanjut dari setiap mitra *private sector* yang hadir.
- Pelaporan seluruh rangkaian kegiatan.

6. Learning dan Evaluasi Implementasi Career Day Event dan Program

- Melaksanakan proses learning, refleksi, dan evaluasi internal sebagai bagian dari rangkaian implementasi Career Day Event dan Program You RISE yang dilaksanakan setelah kegiatan utama berlangsung.
- Mengumpulkan pembelajaran, praktik baik (*best practices*), tantangan, dan rekomendasi selama proses persiapan, pelaksanaan, hingga tindak lanjut Career Day Event untuk mendukung perbaikan implementasi program ke depan.
- Mendukung pengumpulan data dan umpan balik internal terkait efektivitas pelaksanaan kegiatan, koordinasi dengan mitra *private sector*, proses *job matching*, serta fasilitasi penempatan kerja kaum muda.
- Menyusun dokumentasi pembelajaran dan rekomendasi strategis sebagai bahan evaluasi internal dan penguatan implementasi Program You RISE pada periode selanjutnya.

SUSUNAN KEGIATAN PELAKSANAAN

Career Day		
Waktu	Kegiatan	PIC
08.30 – 09.00	Registrasi	Konsultan dan tim You RISE
09.00 – 09.05	Pembukaan	MC
09.05 – 09.25	Sambutan dari DBS Indonesia dan Plan Indonesia	DBS & Plan Indonesia
09.25 – 10.25	Mini Talkshow “Career Cheat Codes: Unlocking the 2026 Job Market” - Personal Branding for Youth: Strategi Membangun Portofolio Digital. - Networking for Youth: Trik membangun koneksi tanpa harus merasa canggung.	Narasumber: 1. Bapak Herman Law (Regional Manager Bank DBS Medan) 2. Praktisi/ akademisi
10.25 – 12.00	Walk in Interview Sesi 1 dan Eksplorasi Booth Career Corner	Konsultan dan tim You RISE
12.00 – 13.00	Istirahat dan Makan Siang	MC
13.00 – 15.45	Walk in Interview Sesi 2 dan Eksplorasi Booth Career Corner	Konsultan dan tim You RISE
15.45 - 16.00	Feedback dari peserta kaum muda dan private sector	MC
16.00 – 16.10	Penutup	MC
Learning dan Evaluasi		
09.00 – 09.15	Opening & Session Objective	Project Manager / Management
09.15 – 09.30	Icebreaker Reflection: “One Word About Career Day”	MER
09.30 – 10.00	Recap of Career Day Event & Program Achievement (feedback peserta kaum muda dan private sector)	Program Team & MER
10.00 – 10.45	Learning Session 1: What Worked Well? (Best Practices & Success Factors) - Progress report Y1 and Project Logframe	MER (Facilitator)
10.45 – 11.00	Coffee Break	All
11.00 – 12.00	Learning Session 2: Challenges & Bottlenecks Across Functions	MER (Facilitator)
12.00 – 13.00	Lunch Break	All
13.00 – 14.00	Functional Reflection Discussion per Unit (Program, Finance, Procurement, Koms, Digital Learning)	Respective Unit Leads
14.00 – 14.45	Cross-Team Discussion: Coordination, Communication & Workflow Improvement	Management & MER
14.45 – 15.00	Coffee Break	All
15.00 – 15.45	Agreement Session: Key Changes & Priorities for Y2 Implementation	Management
15.45 – 16.15	Action Plan Development & Follow-Up Mechanism	Program Team & MER
16.15 – 16.30	Closing Reflection & Commitment Statement	Management
Team Building & Reflection		

09.00-15.00	Team building & reflection activity	P&C/Local Vendor
-------------	-------------------------------------	------------------

OUTPUT YANG DIHARAPKAN

Tujuan	Kegiatan	Lampiran hasil kerja	Perkiraan Waktu Pengerjaan
Persiapan dan Administrasi Kegiatan	- Berkolaborasi dengan tim proyek untuk melakukan pendataan kontak dan pemetaan <i>private sector</i> yang memiliki <i>job role</i> di bidang IT, hospitality, dan retail - Berkolaborasi dengan tim proyek dalam melakukan <i>meeting</i> dan <i>profile pitching</i>, secara <i>offline</i> maupun <i>online</i> dengan mitra <i>private sector</i> untuk memastikan komitmen kehadiran dalam Career Day Event - Melakukan job matching antara kaum muda dan kebutuhan mitra <i>private sector</i> yang terlibat pada <i>walk in interview</i>	- Data kontak dan pemetaan <i>private sector</i> - Surat konfirmasi keterlibatan, kehadiran, peluang penempatan kerja mitra <i>Private Sector</i> yang berpartisipasi dalam Career Day Event - Dokumentasi - Flyer/broadcast lowongan pekerjaan yang tersedia di kegiatan Career Day Event - Data partisipan yang akan mengikuti <i>walk in interview</i> <i>Rundown</i> atau urutan wawancara pada <i>walk in interview</i>	Juni-Agustus 2026
Pelaksanaan Career Day Event	- Proses <i>pre-event</i> pelaksanaan tahapan <i>job matching</i> menuju Career Day Event - Menyiapkan venue pada area <i>main stage</i>, <i>booth</i> partisi <i>walk in interview</i>, dan <i>booth career corner</i> - Menyediakan konsumsi untuk tim, kaum muda, dan mitra <i>private sector</i> - Melakukan dokumentasi berupa foto dan video - Menyediakan Juru Bahasa Isyarat - Menyediakan merchandise untuk kaum muda	- Daftar peserta yang mengikuti proses job matching dan daftar <i>private sector</i> yang melakukan seleksi calon karyawan pada tahap <i>pre-event</i> - Daftar hadir kaum muda yang ikut serta dalam Career Day Event - Data peserta yang terlibat dalam <i>walk in interview</i> beserta proses tindak lanjut dari mitra <i>private sector</i> - Dokumentasi kegiatan - Tanda terima merchandise	Week 2 Agustus - September 2026 (<i>series</i>)

Tujuan	Kegiatan	Lampiran hasil kerja	Perkiraan Waktu Pengerjaan
Monitoring dan Evaluasi	Memberikan laporan terkait update pelaksanaan kegiatan dan monitoring evaluasi selama persiapan, puncak acara, dan reporting	- Hasil Monitoring dan Evaluasi - Dokumentasi laporan	Bulanan/mingguan sepanjang masa kontrak
Penyampaian Hasil, Penyusunan Laporan dan Dokumen Resume dari Progres yang telah dilakukan (capaian, tantangan dan rekomendasi)	- Mengirimkan hasil pelaksanaan seluruh kegiatan - Mengirimkan Laporan akhir dan dokumen resume progress yang telah dilakukan (capaian, tantangan dan rekomendasi) - Laporan akan direview tim You RISE sebelum disetujui	- Dokumen laporan - Presentasi	September 2026

REKRUTMEN KONSULTAN

Konsultan dibutuhkan untuk menunjang kegiatan Career Day Event proyek You RISE dengan kualifikasi sebagai berikut:

1. Merupakan individu atau organisasi/komunitas yang memiliki kepedulian terhadap peningkatan kompetensi kaum muda terutama pada isu ketenagakerjaan;
2. Memiliki keterampilan dan pengalaman dalam berjejaring dan mengadakan kegiatan yang melibatkan kaum muda, institusi TVET dan *private sector* yang berskala menengah dan besar;
3. Mampu menyediakan sumber daya (tim) yang selaras dengan visi dan misi proyek, yaitu untuk meningkatkan persentase penyerapan tenaga kerja perempuan sebesar 30%;
4. Memiliki keterampilan fasilitasi untuk pendampingan dan berbagi pengetahuan terkait Career Day Event termasuk pengembangan diri untuk kaum muda, Institusi TVET dan Perusahaan;
5. Mengetahui dan dapat melakukan pemetaan dengan baik mengenai *private sector* di bidang IT, hospitality, atau retail, serta memiliki kapasitas dalam pendekatan dengan *private sector* yang berkelanjutan;
6. Memiliki pengalaman dan jejaring dengan institusi TVET dan *private sector* menjadi nilai tambah;
7. Memahami dan mematuhi pedoman kode etik Plan Indonesia;
8. Berkomitmen pada perlindungan anak, partisipasi kaum muda dan transformatif gender;
9. Berorientasi pada tujuan, kolaboratif, kreatif, dinamis, dan bertanggung jawab;
10. Memiliki pengalaman dengan Yayasan, Organisasi Non-Profit, Pemerintah, dan *Private Sector* yang fokus pada peningkatan kapasitas kaum muda bisa menjadi nilai tambah

Proses rekrutmen konsultan akan dilakukan secara terbuka dan transparan oleh tim proyek You RISE. Calon konsultan mengirimkan aplikasi ke yayasan.procurement@plan-international.org dan CC juanda.lizar@plan-international.org dengan subjek "**Konsultan**"

Career Day Event Medan_Nama Organisasi/Konsultan” paling akhir di 22 Juli 2026 sebelum pukul 17.00, dengan melampirkan dokumen yang dipersyaratkan sebagai berikut:

1. Surat pernyataan minat, baik dari konsultan individu maupun organisasi yang tertarik mengikuti kegiatan ini;
2. Proposal teknis dan strategi beserta anggaran yang diusulkan (termasuk pajak progresif). Proposal memuat:
 - a. Tujuan pelaksanaan kegiatan Career Day Event;
 - b. Deskripsi dan strategi pelaksanaan kegiatan Career Day Event;
 - c. Identifikasi *timeline* pelaksanaan kegiatan;
 - d. Detail anggaran (berserta dengan pajak)
3. Proposal yang disediakan mencakup detail perencanaan strategi, implementasi, dan anggaran keseluruhan untuk implementasi kegiatan-kegiatan yang telah diinformasikan melalui tabel “Hasil Kerja yang Diharapkan”;
4. Profil calon konsultan/vendor dengan informasi tentang:
 - a. Portofolio meliputi pekerjaan relevan yang pernah dikerjakan, beserta informasi klien atau pengguna jasa sebelumnya;
 - b. CV personel yang terlibat dalam penugasan dan tanggung jawab atau peran utama mereka dalam penugasan di proyek ini.

Seluruh penawaran yang diterima akan diperlakukan secara rahasia. Hanya kandidat terpilih yang akan menerima pemberitahuan lebih lanjut dan diundang untuk wawancara.

Dokumen lainnya dapat diunduh di tautan berikut: [Dokumen untuk vendor](#), seperti:

1. Bill of Quantity (BoQ) sebagai acuan untuk penawaran di dalam dokumen excel
2. Template penawaran dalam format excel
3. ToR

Jadwal sesi klarifikasi bagi vendor yang berminat mengikuti proses bidding akan dilaksanakan pada 16 Juli 2026 pukul 10.00–12.00 WIB. Vendor dapat bergabung melalui tautan berikut: https://bit.ly/EO_CareerDay_YouRISE-RfQ018

KEBIJAKAN PERLINDUNGAN ANAK DAN REMAJA DAN KODE ETIK DARI PLAN

Staff dan pihak terkait yang bekerja dalam organisasi Plan Indonesia harus mematuhi Plan International Child and Youth Safeguarding and Protection. Para staff dan pihak terkait harus mengikuti Prinsip Etis untuk melibatkan subyek manusia dalam kegiatan dan mendapatkan persetujuan tertulis atau lisan dari subyek manusia. Apabila kegiatan melibatkan subyek umur anak- anak di bawah 18 tahun, maka izin dari orang tua harus didapatkan. Persetujuan yang ditandatangani oleh setiap anak dan atau orang tuanya perlu dilakukan setelah menjelaskan tujuan kegiatan dan manfaatnya.

Semua proyek yang dikelola oleh Plan Indonesia dan para mitranya, juga harus sejalan dengan ambisi global Plan International untuk menjangkau 100 juta anak perempuan, menggunakan pendekatan transformatif gender dalam melaksanakan tugasnya. Dalam kegiatan ini, pihak-pihak yang terlibat diharapkan dapat menerapkan pendekatan transformatif

gender melalui penyampaian norma gender, penguatan lembaga perempuan dan perempuan muda, memajukan kondisi dan posisi perempuan dan perempuan, bekerja sama dengan laki-laki dan laki-laki untuk merangkul kesetaraan gender, menjawab kebutuhan dan minat anak perempuan dan laki-laki dalam semua keragaman mereka, dan membina lingkungan yang memungkinkan kesetaraan gender dan hak-hak anak perempuan.

PENUTUP

Program YEE melalui proyek Youth be Ready, Inclusive, Skilled, Empowered (You RISE) tidak hanya akan meningkatkan keterampilan kerja kaum muda di sektor digital/IT, retail dan hospitality saja, tetapi juga akan mendukung kaum muda untuk memiliki akses menuju dunia industri dengan ketrampilan yang dimiliki. Selain itu, diharapkan pemerintah, lembaga pelatihan dan private sector ikut berkolaborasi untuk memastikan keterlibatan aktif dalam mendukung kaum muda secara inklusi.