

**TERMS OF REFERENCE**  
**MITRA PELAKSANA PELATIHAN HOSPITALITY DAN RETAIL**  
**WILAYAH SURABAYA**  
**Youth be Ready, Inclusive, Skilled, Empowered (You RISE)**

Nomor	: YEE/2026/3/023
Lokasi	: Surabaya dan Sidoarjo
Periode Pelaksanaan	: April – September 2026
Total Target Peserta Y1	: 880 Peserta (termasuk peserta disabilitas 40 orang)
Syarat Bahasa	: Bahasa Indonesia
Pendukung Program	: DBS Foundation

## LATAR BELAKANG

Proyek **Youth be Ready, Inclusive, Skilled, Empowered (You RISE)** merupakan inisiatif **Yayasan Plan Internasional Indonesia (YPII)** bersama **DBS Foundation** yang bertujuan meningkatkan kesiapan kerja dan daya saing ekonomi kaum muda, khususnya perempuan muda dan kelompok rentan, melalui penguatan keterampilan teknis, soft skills, serta dukungan transisi menuju peluang kerja yang layak.

Kota Surabaya dan Kabupaten Sidoarjo merupakan salah satu pusat pertumbuhan ekonomi di Provinsi Jawa Timur dengan perkembangan sektor *hospitality* dan *retail* yang cukup pesat. Pertumbuhan hotel, restoran, pusat perbelanjaan, serta jaringan ritel modern di wilayah ini menciptakan kebutuhan tenaga kerja yang signifikan, khususnya pada posisi *entry-level* yang membutuhkan keterampilan praktis dan kesiapan kerja yang memadai.

Namun demikian, masih terdapat kesenjangan antara kompetensi yang dimiliki oleh pencari kerja muda dengan kebutuhan dunia usaha dan industri. Selain itu, tingkat literasi finansial pada kelompok usia muda masih relatif rendah, sehingga kemampuan dalam mengelola penghasilan dan merencanakan keuangan secara berkelanjutan menjadi tantangan tersendiri bagi kaum muda yang memasuki dunia kerja.

Sebagai respon terhadap tantangan tersebut, proyek You RISE mengembangkan pendekatan pembelajaran yang terintegrasi melalui beberapa tahapan utama yang meliputi:

1. **Self-paced learning** terkait literasi finansial dan kesiapan kerja
2. **Pelatihan keterampilan teknis (technical skills)** yang relevan dengan kebutuhan industri *hospitality* dan *retail*
3. **Penguatan soft skills dan workplace readiness**
4. **Mentoring serta fasilitasi transisi menuju peluang kerja**

Pelatihan ini dirancang secara bertahap untuk memastikan peserta tidak hanya memperoleh keterampilan teknis, tetapi juga memiliki kesiapan kerja yang memadai untuk memasuki dunia kerja. Sebelum mengikuti pelatihan teknis, seluruh peserta diwajibkan menyelesaikan modul **self-paced learning terkait Financial Literacy dan Job Readiness** melalui platform pembelajaran yang disediakan oleh Plan Indonesia. Penyelesaian modul ini menjadi prasyarat bagi peserta untuk dapat melanjutkan ke tahap pelatihan teknis.

Pada periode April – September 2026, proyek You RISE menargetkan **880 peserta**, termasuk **40 peserta penyandang disabilitas**, di wilayah Surabaya dan Sidoarjo untuk mengikuti rangkaian program hingga tahap mentoring dan fasilitasi penempatan kerja atau pemagangan pada sektor *hospitality* dan *retail*.

Untuk memastikan kualitas pelatihan, relevansi dengan kebutuhan industri, serta keterpaduan antar tahapan dalam *learning journey* peserta, proyek You RISE membuka peluang kolaborasi dengan **institusi pelatihan vokasi (TVET) dan sektor industri** sebagai **mitra pelaksana pelatihan *hospitality* dan *retail*** di wilayah Surabaya dan Sidoarjo.

Melalui kolaborasi ini diharapkan pelaksanaan pelatihan dapat menghasilkan lulusan yang memiliki keterampilan teknis yang relevan, kesiapan kerja yang baik, serta peluang yang lebih besar untuk terserap dalam dunia kerja pada sektor *hospitality* dan *retail*.

## TUJUAN KEGIATAN

Untuk mendukung pencapaian tujuan Proyek You RISE dalam meningkatkan kesiapan kerja, daya saing, dan ketahanan ekonomi kaum muda marjinal, khususnya perempuan muda dan penyandang disabilitas, pelaksanaan rekrutmen dan pelatihan pada sektor *hospitality* dan *retail* bertujuan untuk:

1. Menyelenggarakan pelatihan keterampilan teknis (*technical skills*) di sektor *hospitality* dan *retail* bagi 880 kaum muda di wilayah Surabaya dan Sidoarjo melalui pendekatan pembelajaran terpadu yang mencakup *self-paced learning*, pelatihan teknis berbasis praktik, serta penguatan *soft skills* yang relevan dengan kebutuhan industri. Program ini berkomitmen memastikan keterserapan lulusan di dunia kerja melalui pencapaian target penempatan kerja atau magang sebesar **70%**.
2. Meningkatkan kesiapan kerja peserta melalui penguatan kompetensi *workplace readiness*, mentoring, serta pembekalan literasi finansial untuk mendukung transisi peserta menuju dunia kerja.
3. Memastikan pelaksanaan program yang inklusif dan setara, dengan target minimal 60% peserta perempuan dan 3% peserta penyandang disabilitas, serta penerapan prinsip *Gender Equality, Disability, and Social Inclusion* (GEDSI) dalam seluruh rangkaian kegiatan.
4. Memfasilitasi proses transisi peserta menuju dunia kerja melalui mekanisme *job matching*, pemagangan, maupun peluang kerja *entry-level* pada perusahaan mitra di sektor *hospitality* dan *retail*.
5. Meningkatkan akses informasi dan partisipasi kaum muda terhadap program pengembangan keterampilan, melalui strategi publikasi dan diseminasi informasi rekrutmen yang inklusif serta menjangkau berbagai komunitas pemuda di wilayah sasaran.

## RUANG LINGKUP DAN SKEMA PELAKSANAAN

### 1. Ruang Lingkup Kegiatan

Ruang lingkup kegiatan dalam pelaksanaan program pelatihan *hospitality* dan *retail* pada proyek **You RISE** mencakup seluruh rangkaian kegiatan mulai dari rekrutmen peserta, pelatihan keterampilan teknis, penguatan *soft skills*, mentoring kesiapan kerja, hingga fasilitasi penempatan kerja atau pemagangan.

Pelaksanaan kegiatan dirancang sebagai *learning journey* terintegrasi yang memastikan peserta memperoleh keterampilan yang relevan dengan kebutuhan industri serta memiliki kesiapan kerja yang memadai.

Adapun komponen utama dalam pelaksanaan kegiatan meliputi:

Komponen	Deskripsi
Rekrutmen	Rekrutmen peserta dilakukan secara terbuka dan inklusif dengan mempertimbangkan hasil Labour Market Assessment (LMA) serta kebutuhan industri di wilayah Surabaya dan Sidoarjo
Pelatihan Teknis	Pelatihan keterampilan teknis pada sektor hospitality dan retail yang dilaksanakan secara offline atau hybrid sesuai kebutuhan pelatihan
Soft Skills	Penguatan keterampilan kesiapan kerja seperti penyusunan CV, persiapan wawancara, komunikasi profesional, workplace readiness, serta literasi finansial
Mentoring	Pendampingan peserta secara individu maupun kelompok untuk meningkatkan kesiapan kerja
Job Placement	Fasilitasi proses job matching dan penempatan kerja atau pemagangan melalui kolaborasi dengan mitra industri

## 2. Dukungan Integrasi *Learning Journey*

Untuk memastikan kesinambungan antar tahapan pembelajaran, mitra pelaksana diharapkan dapat mendukung integrasi *learning journey* peserta melalui beberapa kegiatan berikut:

- a. Memastikan seluruh calon peserta pelatihan teknis menyelesaikan modul *self-paced learning* terkait *Financial Literacy* dan *Job Readiness* sebelum mengikuti pelatihan teknis.
- b. Mendukung proses *tracking* dan monitoring progres peserta dari tahap *self-paced learning* menuju pelatihan teknis.
- c. Berkoordinasi dengan tim proyek dalam memastikan transisi peserta dari tahap pembelajaran mandiri ke pelatihan teknis berjalan secara efektif.
- d. Mendukung upaya penjangkaran peserta melalui pendekatan kepada komunitas pemuda, SMK, perguruan tinggi, dan komunitas lokal di wilayah Surabaya dan Sidoarjo.
- e. Memastikan seluruh peserta mengisi *feedback* form pelatihan pada setiap fase kegiatan untuk mendukung proses monitoring dan evaluasi program.

## 3. Koordinasi Teknis Pelatihan

Dalam pelaksanaan pelatihan hospitality dan retail, mitra pelaksana diharapkan untuk:

- a. Menyediakan kurikulum pelatihan yang relevan dengan kebutuhan industri.
- b. Menyediakan trainer yang kompeten sesuai bidang pelatihan dengan standar kualitas minimum sebagai berikut:
  - 1) Pendidikan Minimal S1
  - 2) Memiliki Sertifikat Pelatihan Instruktur Junior (Level 3)
  - 3) Memiliki Sertifikat Teknis Di Bidang Yang Relevan
  - 4) Pengalaman Minimal 1 Tahun Sebagai Instruktur
- c. Menyediakan fasilitas pelatihan yang memadai sesuai dengan kebutuhan kelas.
- d. Melakukan supervisi pelaksanaan pelatihan selama program berlangsung.
- e. Berkoordinasi dengan tim proyek You RISE untuk melakukan evaluasi berkala terhadap kualitas pelatihan.
- f. Memberikan rekomendasi perbaikan terhadap metode dan proses pembelajaran untuk peningkatan kualitas pelatihan pada batch berikutnya.

#### 4. Dukungan Job Matching dan Transisi Kerja

Untuk mendukung transisi peserta menuju dunia kerja, mitra pelaksana diharapkan dapat:

- Berkolaborasi dengan tim proyek dalam proses seleksi dan penempatan peserta pelatihan.
- Mendukung kegiatan *job matching* dengan memberikan informasi terkait kompetensi peserta kepada mitra industri.
- Memberikan pendampingan kesiapan kerja bagi peserta sebelum proses rekrutmen atau pemagangan.
- Mendukung identifikasi peluang kerja atau pemagangan di sektor *hospitality* dan *retail*.
- Memberikan masukan dan pembelajaran untuk penguatan program pada siklus pelatihan berikutnya.

#### 5. Pengelolaan dan Penyelenggaraan Pelatihan

Mitra pelaksana bertanggung jawab dalam penyelenggaraan pelatihan *hospitality* dan *retail* yang mencakup:

- Pelaksanaan kelas pelatihan sesuai target peserta dan standar program.
- Penyediaan trainer, ruang kelas, serta fasilitas pelatihan yang diperlukan.
- Koordinasi dengan institusi pelatihan vokasi (TVET) atau sektor industri dalam penyelenggaraan pelatihan teknis.
- Pengelolaan operasional pelatihan mulai dari persiapan hingga pelaksanaan kelas.

#### 6. Peran dan Dukungan dalam Implementasi

Pembagian peran dalam pelaksanaan program antara Plan Indonesia dan mitra pelaksana adalah sebagai berikut:

Dipersiapkan Plan Indonesia	Dipersiapkan Mitra
<ol style="list-style-type: none"> <li>Modul pembelajaran <i>soft skills</i> dan <i>job readiness</i></li> <li>Template visual dan materi untuk publikas rekrutmen peserta maupun saat sesi pelatihan (<i>open class</i>)</li> <li>Materi <i>Do's and Don'ts</i> dan <i>Safeguarding Briefing</i>, serta sosialisasi <i>enrolling LMS kitakerja.id</i> termasuk <i>enrolment key</i></li> <li>Monitoring dan evaluasi program pelatihan</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Panitia yang didedikasikan untuk mengelola pelatihan, mulai dari persiapan, pelaksanaan, hingga pasca pelaksanaan pelatihan</li> <li>Topik dan subtopik pelatihan berdasarkan modul tematik dan kebutuhan peserta</li> <li>Pengelolaan grup peserta untuk mengirim informasi pelatihan</li> <li><i>Worklist</i> pelatihan, meliputi <i>rundown</i>, <i>broadcast</i>, <i>cue card</i>, dan kelengkapan teknis pelatihan lainnya</li> <li>Memberikan fasilitas BPJS Ketenagakerjaan selama 1 bulan</li> <li>Benefit bagi peserta di luar benefit yang disediakan oleh Plan Indonesia (jika ada)</li> <li>Kebutuhan teknis dan operasional pelatihan lainnya menyesuaikan kebutuhan masing-masing mitra dan kelas yang dibuka.</li> <li>Report berupa dashboard, rapor peserta, sesuai kebutuhan</li> </ol>

#### 7. Durasi Program

Pelaksanaan kegiatan pelatihan dan pendampingan keterampilan di sektor hospitality dan dalam proyek You RISE akan dilaksanakan selama periode **April – September 2026**, dilaksanakan **dalam beberapa angkatan (batch)** dan melalui beberapa jenis pelatihan yang menyesuaikan kebutuhan Industri/PrivateSector. Pembukaan tiap angkataannya (batch) akan menyesuaikan juga kebutuhan atau permintaan dari mitra industri.

## 8. Deliverable

Selama periode pelaksanaan program April – September 2026, mitra pelaksana diharapkan menghasilkan beberapa output sebagai berikut:

- a. Workplan pelaksanaan pelatihan pada awal program.
- b. Laporan supervisi pelatihan secara berkala pada setiap batch atau kelas.
- c. Laporan monitoring bulanan yang memuat perkembangan peserta serta capaian program.
- d. Catatan dukungan teknis terkait proses *job matching* dan penempatan kerja peserta.
- e. Laporan akhir pelaksanaan program yang memuat capaian kegiatan, pembelajaran program, serta rekomendasi penguatan implementasi program.
- f. Dokumentasi kegiatan pelatihan.
- g. Minimal **3 best practices dan success stories peserta** dari pelaksanaan pelatihan pada jenis pelatihan yang berbeda

## 9. Tahapan Kegiatan

Pelaksanaan program pelatihan hospitality dan retail dalam proyek **You RISE** dilaksanakan melalui beberapa tahapan kegiatan yang saling terintegrasi untuk memastikan keterhubungan antara pelatihan berbasis kebutuhan industri dan peluang kerja yang tersedia di wilayah sasaran.

### a. Tahap Persiapan

Tahap	Fokus Utama	Aktivitas Kunci	Output	Keterangan
<b>Persiapan</b>	Kesiapan sistem & kemitraan	Pemetaan TVET & industri, penyalarsan kurikulum, integrasi Modul YPII	Terjalin kolaborasi dengan Mitra,	Dilaksanakan di bulan April 2026
<b>Rekrutmen</b>	Akses inklusif	Publikasi, seleksi administrasi & asesmen dasar	Peserta terpilih untuk mengikuti kelas di masing-masing batchnya	Rekrutmen peserta berdasarkan kelas pelatihan
<b>Self-Paced Learning</b>	Fondasi pengetahuan	Modul literasi finansial dasar dan <i>job readiness</i>	Progres enroll LMS dan penyelesaian modul finansial literasi peserta dan household members.	Setiap peserta dan keluarganya diwajibkan untuk mengerjakan modul finansial literasi dan <i>job readiness</i> .
<b>Pelatihan Teknis</b>	Keterampilan kerja	Pelatihan hospitality ( <i>offline/online/hybrid</i> )	Peserta lulus pelatihan	Dilaksanakan pada April – September 2026 dengan jurusan menyesuaikan kebutuhan pasar
<b>Soft Skills &amp; Mentoring</b>	Kesiapan kerja	Pelatihan cv, interview, komunikasi, etika, dll menyesuaikan kebutuhan	Job-ready	Paralel bersama kelas pelatihan teknis

		dan materi modul You RISE		
<b>Job Placement</b>	Transisi kerja	Job matching, magang, OJT, dll.	Peserta bekerja/magang	Dilakukan paralel menyesuaikan penyelesaian kelas dan kebutuhan industri.

### a. Tahap Pelaksanaan

No	Kegiatan	Tahun 2026					
		April	Mei	Juni	Juli	Agustus	September
1	Persiapan						
2	Rekrutmen dan seleksi peserta						
3	Pengembangan modul atau bahan Bacaan Hospitality						
4	<i>Self-paced learning Financial Literacy and Job Readiness</i>						
5	Pelatihan Teknis (Hybrid Training)						
6	Mentoring dan Pelatihan softskills						
7	Penempatan kerja/job placement						

#### 1. Persiapan

Dalam tahapan ini, tim You RISE akan berfokus pada kesiapan sistem dan kemitraan agar dapat terjalin kemitraan dengan lembaga pelatihan dan sektor industri.

#### 2. Rekrutmen dan seleksi peserta pelatihan sektor hospitality

Proses rekrutmen bertujuan untuk menjangkau kaum muda marjinal, khususnya perempuan muda dan penyandang disabilitas, yang memiliki minat dan potensi untuk bekerja di sektor hospitality dan retail. Seluruh proses *engagement* peserta, mulai dari rekrutmen, seleksi, masa pelatihan, hingga fasilitasi *job placement* akan dikelola bersama staf Plan Indonesia di wilayah sasaran, yaitu *Youth Engagement Officer* dan *Private Sector Engagement Officer* Proyek You RISE, yang akan bekerja sama secara erat dengan mitra pelaksana.

Kegiatan rekrutmen akan dilakukan melalui beberapa kanal berikut:

- 1) Publikasi digital melalui media sosial resmi Plan Indonesia, Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Timur dan Mitra Pelaksana (Instagram, Facebook, LinkedIn) yang menyampaikan informasi program, jenis pelatihan, kriteria peserta, serta manfaat program.
- 2) Kolaborasi dengan institusi TVET, termasuk sekolah kejuruan, bursa kerja khusus (BKK), Balai latihan kerja (BLK), dan lembaga pelatihan masyarakat, baik pemerintah maupun swasta, yang memiliki peserta potensial atau alumni yang relevan dengan sektor pelatihan.
- 3) Pemanfaatan jejaring komunitas lokal dan organisasi pemuda, termasuk organisasi penyandang disabilitas, untuk memastikan keterjangkauan informasi bagi kelompok marjinal.
- 4) Kolaborasi dengan mitra sektor swasta hospitality dan retail yang berperan sebagai penyedia peluang pelatihan dan atau penempatan kerja, termasuk hotel, restoran dan perusahaan hospitality dan retail lainnya. Mitra sektor swasta dapat mendukung penyebaran informasi rekrutmen melalui jaringan internal perusahaan, komunitas kerja, serta platform informasi lowongan kerja yang mereka kelola.

Total target peserta pelatihan *hospitality* dan *retail* di Surabaya dan Sidoarjo adalah 880 peserta. Proses rekrutmen dilakukan dengan menyesuaikan jadwal kolaborasi dengan mitra local dan kebutuhan Industri/*Private Sector*. Seleksi peserta akan mencakup tahapan seleksi administrasi dan asesmen dasar (minat, komitmen, dan kesiapan mengikuti pelatihan), dengan prinsip kesetaraan akses dan non-diskriminasi.

Adapun rencana kelas pelatihan dan estimasi jumlah peserta rekrutmen adalah sebagai berikut:

No.	Sektor Pelatihan	Jumlah Peserta	Estimasi Jumlah Kelas	Keterangan
<b>PELATIHAN BERSAMA BLK/BPVP/LPKS/MITRA INDUSTRI – KHUSUS APRIL 2026</b>				
1	Hospitality dan Retail – Periode April 2026	200	10	estimasi jumlah peserta per-kelas 20 orang, atau sesuai kebutuhan mitra perusahaan*
<b>PELATIHAN BERSAMA BLK/BPVP/MITRA INDUSTRI</b>				
2	Hospitality dan Retail – Periode Mei – September 2026	200	10	estimasi jumlah peserta per-kelas 20 orang, atau sesuai kebutuhan mitra perusahaan*
<b>PELATIHAN DENGAN KONSULTAN KOORDINATOR TRAINER</b>				
3	Hospitality	200	10	estimasi jumlah peserta per-kelas 20 orang, atau sesuai kebutuhan mitra perusahaan*
4	Retail	280	14	
	Kelas Disabilitas**	40	2	

- \*) Jumlah kelas dan merupakan estimasi dan dapat disesuaikan dengan kebutuhan lapangan dan jumlah peserta yang ditargetkan*  
*\*\*\*) Kelas disabilitas akan disediakan minimal 1 kelas di setiap sektor pelatihan*

## **b. Tahap Evaluasi dan Monitoring**

Monitoring dan evaluasi dilaksanakan secara berkesinambungan untuk memastikan mutu pelaksanaan program, ketercapaian tujuan pembelajaran, dan keberlanjutan hasil pelatihan bagi peserta. Proses monitoring dan evaluasi dilakukan secara kolaboratif antara Plan Indonesia, mitra pelaksana, serta Youth Engagement Officer You RISE dan Private Sector Engagement Officer You RISE di masing-masing wilayah implementasi.

### **1) Monitoring Pelaksanaan Program**

Monitoring dilakukan sepanjang proses rekrutmen, pelatihan, mentoring, hingga job placement, dengan tujuan memastikan kualitas implementasi, keterlibatan peserta, serta penerapan prinsip perlindungan dan inklusi. Ruang lingkup monitoring mencakup:

- a) Pemantauan kualitas pembelajaran, termasuk kesesuaian materi, metode, dan media pelatihan dengan kebutuhan peserta serta standar Proyek You RISE.
- b) Menindaklanjuti umpan balik peserta, baik yang disampaikan melalui diskusi kelas, formulir evaluasi (*feedback form*), maupun kanal komunikasi lainnya.
- c) Penyusunan penyesuaian teknis, apabila terdapat kebutuhan tambahan selama pelaksanaan pelatihan.
- d) Pemantauan kelancaran pelaksanaan pelatihan, baik pada sesi tatap muka maupun sesi daring (*self-paced learning*).
- e) Pemantauan pelaksanaan *safeguarding*, termasuk pencegahan dan penanganan risiko kekerasan, pelecehan, eksploitasi, diskriminasi, atau pelanggaran perlindungan anak dan kaum muda.

Monitoring dilakukan melalui observasi langsung, komunikasi berkala, pengumpulan data kehadiran, laporan mitra, serta pemanfaatan dashboard monitoring yang disediakan Plan Indonesia.

### **2) Evaluasi Program**

Evaluasi dilakukan untuk menilai efektivitas pelatihan serta dampak program terhadap peningkatan kompetensi dan kesiapan kerja peserta. Proses evaluasi dilaksanakan secara berkala dan pada akhir program, dengan mencakup:

- a) Evaluasi pembelajaran melalui pre–post-test untuk mengukur peningkatan pengetahuan dan keterampilan peserta.
- b) Refleksi program melalui diskusi kelompok terarah atau mekanisme feedback lainnya.
- c) Penyampaian laporan rutin oleh mitra pelaksana, yang mencakup perkembangan peserta, capaian output kegiatan, serta rekomendasi perbaikan.
- d) Pengumpulan dokumentasi pelaksanaan program, termasuk foto, daftar hadir, materi pelatihan, dan laporan kegiatan.
- e) Koordinasi berkala dengan tim You RISE untuk memutakhirkan data capaian, dinamika implementasi, dan langkah tindak lanjut.
- f) Evaluasi job placement dan retensi kerja peserta, bekerja sama dengan Private Sector Engagement Officer You RISE dan mitra perusahaan.

### **3) Prinsip Monitoring dan Evaluasi**

Seluruh proses monitoring dan evaluasi wajib mengedepankan prinsip *Gender Equality, Disability, and Social Inclusion (GEDSI)*, mematuhi prinsip *Child and Youth Safeguarding Policy Plan International*, menjaga kerahasiaan dan keamanan data peserta dan mengutamakan partisipasi yang aman dan bermartabat bagi seluruh penerima manfaat.

## PRINSIP, PENDEKATAN, DAN KODE ETIK

Staf dan pihak terkait yang bekerja dalam organisasi Plan Indonesia harus mematuhi *Plan International Child and Youth Safeguarding and Protection*. Para staf dan pihak terkait harus mengikuti Prinsip Etis untuk melibatkan subjek manusia dalam kegiatan dan mendapatkan persetujuan tertulis atau lisan dari subjek manusia. Apabila kegiatan melibatkan subjek anak-anak berusia di bawah 18 tahun, persetujuan dari orang tua harus didapatkan. Persetujuan yang ditandatangani oleh setiap anak dan/atau orang tuanya perlu dilakukan setelah menjelaskan tujuan kegiatan dan manfaatnya. Semua proyek yang dikelola oleh Plan Indonesia dan para mitranya, juga harus sejalan dengan ambisi global Plan International untuk menjangkau 100 juta anak perempuan, menggunakan pendekatan inklusif gender dalam melaksanakan tugasnya.

Dalam kegiatan ini, pihak-pihak yang terlibat diharapkan dapat menerapkan pendekatan inklusif gender melalui penyampaian norma gender, penguatan lembaga perempuan dan perempuan muda, memajukan kondisi dan posisi perempuan, bekerja sama dengan laki-laki untuk merangkul kesetaraan gender, menjawab kebutuhan dan minat anak perempuan dan laki-laki dalam semua keragaman mereka, dan membina lingkungan yang memungkinkan kesetaraan gender dan hak-hak anak perempuan.

## LAMPIRAN MITIGASI RISIKO

Mitigasi risiko untuk kegiatan ini dapat dilihat/diunduh pada tautan berikut ini:

## PENUTUP

Program YEE melalui proyek You RISE diharapkan dapat meningkatkan kesiapan kerja, keterampilan teknis, dan daya saing ekonomi kaum muda marjinal, khususnya perempuan muda dan penyandang disabilitas, untuk memasuki dunia kerja yang layak pada sektor hospitality di Indonesia.

Melalui kolaborasi erat antara Plan Indonesia, mitra pelaksana, sektor swasta, institusi pelatihan vokasi, serta komunitas lokal, program ini diharapkan mampu memperluas akses, memperkuat kapasitas, dan memfasilitasi transisi kaum muda menuju peluang kerja yang berkelanjutan.

**Yayasan Plan International Indonesia**  
Komplek Buncit Utama Kav.16  
Jl. Warung Jati Barat RT.001/ RW.005  
Kel. Jati Padang, Kec. Pasar Minggu  
Jakarta Selatan 12540, Indonesia

Tel: +62-21-27873111  
Fax: +62-21-27876435  
[www.plan-international.or.id](http://www.plan-international.or.id)



**YAYASAN PLAN  
INTERNATIONAL  
INDONESIA**

Kami berharap kemitraan yang terbangun dalam Proyek You RISE dapat terus berlanjut dan berkembang, sehingga kontribusi dan dampak positif program bagi kaum muda di Indonesia dapat semakin diperkuat di masa mendatang.