

TERMS OF REFERENCE
PELAKSANAAN TRAINING, MENTORING DAN MONITORING IT (DATA ANALYST)
PROYEK FUTUREMAKERS YOUTH EMPLOYABILITY PROGRAMME – YEE PROGRAM

Nomor	: YEE/2026/2/011
Lokasi	: Jawa Tengah, Jawa Timur, DKI Jakarta, Daerah Istimewa Yogyakarta
Tipe Kontrak	: Professional Service Agreement
Periode Kerja	: Februari – Desember 2026
Syarat Bahasa	: Bahasa Indonesia

LATAR BELAKANG

Yayasan Plan International Indonesia (Plan Indonesia) adalah organisasi pengembangan masyarakat dan kemanusiaan Internasional yang berpusat pada pemenuhan hak anak, kaum muda, dan kesetaraan bagi anak perempuan. Salah satu program YPII adalah program Ketenagakerjaan dan Kewirausahaan Kaum Muda (Youth Employment and Entrepreneurship (YEE)) yang bertujuan meningkatkan akses kaum muda, khususnya perempuan, terhadap peluang untuk mendapatkan pekerjaan berdasarkan kebutuhan industri dan ketrampilan lifeskills yang dimiliki oleh kaum muda. Pada tahun 2025, program YEE memperluas dukungannya untuk berpartisipasi dalam pendampingan kaum muda di bidang ketenagakerjaan dan mengurangi angka tunakarya kaum muda di Indonesia melalui beberapa proyek salah satunya proyek Futuremakers Youth Employability Program (Futuremakers YEP) dengan target area Provinsi Jawa Tengah, Jawa Timur, DKI Jakarta dan Daerah Istimewa Yogyakarta.

Proyek yang didukung penuh oleh Standard Chartered Bank melalui program Futuremakers YEP ini berupaya menjangkau 2100 kaum muda usia 18–29 tahun (75% perempuan, dan 3% disabilitas didorong untuk ikut berpartisipasi) di area Jawa Tengah, Jawa Timur, DIY dan DKI Jakarta. Tujuan proyek ini adalah untuk meningkatkan akses kaum muda khususnya perempuan muda dan disabilitas ke peluang kerja di sektor Digital/Teknologi Informasi (IT), retail, hospitality dan apparel, dengan akan mendapatkan dukungan akses soft skill kesiapan kerja dan technical skill, serta pendampingan kaum muda (mentoring dan career coaching) dengan bekerjasama lembaga pelatihan dan pendidikan ketenagakerjaan lokal di Jawa Tengah, Jawa Timur, DIY dan DKI Jakarta.

Pada tahun 2026, Proyek Futuremakers YEP telah melakukan pendampingan kepada 700 kaum muda di bidang softskills ataupun technical skill, dengan harapan kaum muda semakin siap untuk mendapatkan pekerjaan sesuai dengan kebutuhan industri, Selain penguatan keterampilan *soft skills* dan *technical skill* yang sudah diberikan sebelumnya, Futuremakers YEP juga akan memberikan peluang kepada kaum muda agar bisa mendapatkan pendampingan dan peningkatan keterampilan teknis dalam bidang teknologi informasi khususnya bidang *data analyst*. Pelatihan *data analyst* yang akan diberikan kepada kaum muda dengan cara *self-pace learning* (pembelajaran mandiri) melalui *learning management system* milik Plan Indonesia (kitakerja.id) dan juga pelatihan yang diberikan oleh mentor/trainer dalam bidang *data analyst* yang akan di rekrut oleh tim proyek. Oleh

karena ini, untuk mendukung dalam pelatihan kaum muda tersebut proyek Futuremakers YEP memerlukan dukungan kemitraan dengan individu/organisasi sebagai trainer dan mentor dalam pengembangan keterampilan kaum muda dalam bidang *data analyst* dan juga memberikan dukungan dalam penempatan kerja kaum muda pelatihan IT Futuremakers YEP. Dukungan tersebut diharapkan menyiapkan kaum muda untuk siap masuk dunia kerja dengan karakter yang mandiri dan tangguh sesuai dengan kebutuhan industri.

TUJUAN KEGIATAN

1. Penyesuaian materi bahan ajar dengan modul *data analyst* yang sudah dimiliki oleh Plan Indonesia;
2. Melaksanakan pengembangan kapasitas atau pelatihan keterampilan teknis di bidang *data analyst* bagi kaum muda proyek Futuremakers YEP melalui metode pelatihan online dan *self-pace learning* (belajar mandiri) melalui platform *e-learning* kitakerja.id;
3. Melaksanakan mentoring kesiapan kerja kepada kaum muda peserta pelatihan *data analyst*
4. Melakukan rekrutmen peserta dengan institusi/kelompok/individu kaum muda yang fokus dan berminat dalam pelatihan *data analyst*;
5. Adanya dukungan kemitraan/kerjasama dengan private sector/UMKM untuk pembelajaran kaum muda melalui tugas dan project serta dukungan penempatan kerja;

Sasaran Kegiatan

Kaum muda perempuan usia 18 – 29 tahun dan atau kaum muda dengan disabilitas usia 18 – 35 tahun di wilayah Jawa Tengah, Jawa Timur, DKI Jakarta dan DI Yogyakarta. Dengan detail sebagai berikut:

No	Kegiatan	Jumlah peserta	Keterangan
1	Rekrutmen peserta	100	- Peserta mengisi form pendaftaran - Peserta lolos seleksi administratif dan atau wawancara - Peserta melakukan enrollment modul Green Life & Soft Skills dan <i>data analyst</i> di lms.kitakerja.id
2	Kelas Softskill	100	- Peserta menyelesaikan selfpaced learning modul Green Life & Soft Skills di lms.kitakerja.id - Peserta mengikuti webinar softskills kesiapan kerja - Peserta mengisi form <i>career plan</i>
3	Kelas Technical - Data Analyst	100	- Peserta menyelesaikan selfpaced learning modul <i>data analyst</i> di lms.kitakerja.id - Peserta lulus pelatihan <i>data analyst</i> berdasarkan rubrik penilaian yang sudah disetujui oleh tim Plan Indonesia
4	Kelas Mentoring	100	- Peserta mengikuti minimal 2 kali mentoring terkait kesiapan kerja
5	penempatan kerja	100	- Peserta mengikuti kegiatan interview kerja/submit CV ke perusahaan/magang/kegiatan <i>job matching</i> lainnya - Peserta mendapatkan pekerjaan berupa freelance/parttime/full time dengan kontrak kerja dan jaminan keselamatan kerja

Jumlah 100 peserta dalam setiap stage adalah angka minimal output dalam setiap kegiatan

DURASI DAN TEKNIS PELAKSANAAN

Kegiatan pelatihan *data analyst* ini direncanakan terselenggara pada periode April – Desember 2026. Estimasi kegiatan pelatihan data analyst akan dilakukan dengan detail jadwal sebagai berikut:

Kegiatan	2026									Keterangan
	APR	MEI	JUN	JUL	AGU	SEP	OKT	NOV	DES	
Induksi & Persiapan										
Output 1.2.1: Youth recruited										
a. Publikasi dan Rekrutmen peserta pelatihan data analyst										
b. Seleksi calon peserta										
c. Peserta enrollment lms.kitakerja.id										
Output 1.1.2: Youth who joined soft skills training workshops for work readiness and career growth										
a. menyelesaikan modul softskills dan greenskills di lms.kitakerja.id										
b. Webinar karir (CV dan Interview)										
c. Pengisian career plan oleh peserta										
Output 1.2.2: Youth who join the technical skills training										
training online data analyst										
Output 1.2.3: Youth who joined Post-training mentoring										
mentoring kesiapan kerja dan mentoring terkait materi data analyst										
Output 1.3.3: Youth participation in job matching activities										
a. Dukungan Penempatan kerja										
b. penempatan kerja peserta (bekerja/magang berbayar)										
c. Job placement monitoring										
Monitoring dan evaluasi										
Reporting										

Kegiatan pelatihan ini akan dilakukan dalam 3 tahapan sebagai berikut:

1. Tahap Persiapan

Persiapan pelaksanaan kegiatan tersebut akan dilakukan dengan rincian berikut:

- Koordinasi internal bersama tim proyek Futuremakers YEP;
- Rekrutmen konsultan yang dapat mendukung kegiatan training *data analyst* dengan detail tanggung jawab berikut:
 - a. Berkolaborasi dan berkoordinasi dengan tim Futuremakers YEP serta tim yang mendukung seluruh kegiatan;

- b. Menyediakan tim yang memadai dan mengembangkan strategi untuk melaksanakan pelatihan *data analyst*;
- c. Menyesuaikan materi dan kegiatan training *data analyst* dengan peluang penempatan kerja di *Private Sector/Industry* yang memiliki job role di bidang IT/STEM;
- d. Melakukan pemetaan (mapping) *Private Sector/Industry* yang memiliki *job role* di bidang IT/STEM khususnya *data analyst*;
- e. Melaksanakan training *data analyst* secara online dari persiapan hingga final, di antaranya adalah penyusunan CV dan portofolio sebagai *data analyst*, teknik wawancara kerja, menyusun, melakukan pelatihan data analyst hingga project-based learning dsb (dapat disesuaikan dengan kebutuhan dunia usaha/industri saat ini);
- f. Menyediakan laporan secara bulanan atau triwulanan dan laporan akhir dari seluruh kegiatan untuk dipresentasikan sesuai kesepakatan;
- g. Memfasilitasi pertemuan awal (*kick-off meeting*) antara *Private Sector/Industry* dengan peserta pelatihan untuk membangun hubungan dan jejaring dalam meningkatkan akses penempatan kerja bagi peserta pelatihan sebagai bentuk penunjang pelaksanaan dukungan penempatan kerja di bidang IT/STEM yang disesuaikan dengan kebutuhan pasar kerja;
- h. Memastikan kegiatan sesuai prinsip Safeguarding-PSHEA dan GEDSI dan kebijakan perlindungan Plan Indonesia.
- i. Menjalin komunikasi dan relasi positif ke *Private Sector*, peserta pelatihan, dan tim Futuremakers YEP.

Kualifikasi dan pengalaman yang dibutuhkan untuk menjadi konsultan:

- a. Merupakan individu atau organisasi/komunitas yang memiliki kepedulian terhadap peningkatan kompetensi kaum muda terutama pada isu ketenagakerjaan pada bidang IT/STEM;
- b. Mampu menyediakan sumber daya (tim) yang memadai dan selaras dengan visi dan misi proyek, yaitu untuk meningkatkan persentase penyerapan tenaga kerja perempuan khususnya;
- c. Memiliki keterampilan fasilitasi untuk pendampingan dan berbagi pengetahuan terkait data analyst termasuk pengembangan diri untuk kaum muda dan Perusahaan;
- d. Mampu menyediakan dan melakukan training *data analyst* yang sesuai dengan kebutuhan industry bidang IT/STEM, serta memiliki kapasitas dalam pendekatan dengan *Private Sector*;
- e. Memiliki pengalaman dan jejaring dengan *Private Sector* menjadi nilai tambah;
- f. Memahami dan mematuhi pedoman kode etik Plan Indonesia;
- g. Berkomitmen pada perlindungan anak, partisipasi kaum muda dan transformatif gender;
- h. Berorientasi pada tujuan, kolaboratif, kreatif, dinamis, dan bertanggung jawab;
- i. Memiliki pengalaman dengan Yayasan, Organisasi Non-Profit, Pemerintah, dan *Private Sector* yang fokus pada peningkatan kapasitas kaum muda bisa menjadi nilai tambah.

Berdasarkan kualifikasi dan pengalaman tersebut, konsultan akan menjalankan peran strategis dalam pelatihan dan mentoring bidang *data analyst*. Untuk itu, berikut adalah uraian mengenai output yang diharapkan untuk mendukung keberhasilan program

Output yang diharapkan

Tujuan	Kegiatan	Lampiran hasil kerja	Perkiraan Waktu Pengerjaan	Keterangan
--------	----------	----------------------	----------------------------	------------

<p><i>Induction and Preparation</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Kick off dan Refreshment meeting</i> dengan tim Futuremakers YEP • Meeting koordinasi reguler dengan waktu yang disepakati untuk persiapan dan mengembangkan strategi kegiatan • Briefing GEDSI, Safeguarding-PSHEA dan MER • Briefing strategi untuk <i>engage</i> dengan peserta, <i>Private Sector</i> dan <i>training</i> hingga dukungan penempatan kerja • Mengembangkan alat ukur (<i>tools</i>) pelaksanaan kegiatan 	<ul style="list-style-type: none"> • Foto/ Dokumentasi • Notulensi meeting • Workplan • Alat ukur (<i>tools</i>) pelaksanaan kegiatan 	<p>5 Hari</p>	
<p>Rekrutmen peserta dan enrollment lms.kitakerja.id</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Melakukan publikasi untuk rekrutmen peserta pelatihan <i>data analyst</i> sesuai dengan syarat peserta yang sudah didiskusikan dengan tim Futuremakers YEP • Melakukan rekrutmen serta seleksi administratif dan wawancara sesuai dengan kebutuhan • Membantu memastikan seluruh peserta (minimal 100 peserta) yang lolos training untuk bisa melakukan <i>enrollment</i> di lms.kitakerja.id 	<ul style="list-style-type: none"> • Design/poster publikasi • Data peserta 	<p>1 bulan</p>	<p>Syarat Peserta Pelatihan <i>Data Analyst</i> : Kaum Muda Perempuan Usia 18-25 tahun dan maksimal 35 tahun untuk perempuan disabilitas</p>
<p>Kelas Softskills kesiapan kerja</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Memastikan minimal 100 peserta menyelesaikan modul Green Life & softskills di lms.kitakerja.id • Memastikan peserta mengisi dokumen <i>career plan</i> yang sudah disiapkan oleh tim Futuremakers YEP • Menyusun materi pembelajaran kelas softskills • Memberikan webinar softskills kesiapan kerja kepada seluruh peserta program (minimal 100 peserta) • Melakukan evaluasi 	<ul style="list-style-type: none"> • Materi pelatihan • Jadwal pelatihan • Dokumentasi • Mitigasi resiko • Catatan evaluasi 	<p>Bulanan/mingguan/sepanjang masa kontrak</p>	
<p>Training online data analyst</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Menyusun materi training yang sudah disesuaikan dengan modul <i>data analyst</i> yang dimiliki oleh Plan Indonesia • Menyiapkan tim untuk memfasilitasi pelatihan • Menyusun jadwal pelatihan • Membuat rubrik penilaian • Menyiapkan mitigasi resiko • Melaksanakan pelatihan secara online sampai mentoring kesiapan kerja untuk minimal 100 peserta • Memastikan minimal 100 peserta pelatihan menyelesaikan training baik secara self-pace di lms.kitakerja.id dan dinyatakan lulus sesuai rubrik penilaian yang disepakati sebelumnya • Memastikan bahwa peserta yang menyelesaikan softskills sama 	<ul style="list-style-type: none"> • Materi pelatihan • Jadwal pelatihan • Mitigasi resiko • Foto/ dokumentasi • Catatan evaluasi 	<p>Bulanan/ minggu, sepanjang masa kontrak</p>	

	<p>dengan peserta yang menyelesaikan pelatihan <i>data analyst</i></p> <ul style="list-style-type: none"> Berkoordinasi dengan Plan Indonesia untuk alur dan susunan kegiatan Berkomunikasi <i>day to day</i> dengan peserta pelatihan dan memberikan respon jika ada pertanyaan Melakukan evaluasi 			
Mentoring kesiapan kerja	<ul style="list-style-type: none"> Menyusun materi mentoring yang sudah disesuaikan dengan kebutuhan industri (CV, Interview, portofolio) Menyiapkan tim untuk mentoring kesiapan kerja Melakukan mentoring minimal 2 kali kepada seluruh peserta pelatihan (minimal 100 peserta) Menyiapkan mitigasi risiko Berkoordinasi dengan Plan Indonesia untuk alur dan susunan kegiatan Berkomunikasi <i>day to day</i> dengan peserta pelatihan dan memberikan respon jika ada pertanyaan Melakukan evaluasi 	<ul style="list-style-type: none"> Materi mentoring Jadwal mentoring Mitigasi risiko Foto/ dokumentasi Catatan evaluasi 	Bulanan/ mingguan, sepanjang masa kontrak setelah training	
Dukungan Penempatan kerja	<ul style="list-style-type: none"> Memetakan <i>Private Sector</i>/UMKM yang memiliki peluang penempatan kerja dan <i>job role</i> di bidang IT/STEM yang ada Memastikan komitmen <i>Private Sector</i>/UMKM yang akan terlibat secara tertulis untuk dukungan penempatan kerja Melaksanakan dukungan interview kerja dengan <i>job role</i> di bidang IT/STEM Menyiapkan mitigasi risiko Merencanakan dan melakukan strategi untuk peningkatan perekrutan kerja oleh perusahaan utamanya untuk perempuan muda Memastikan kaum muda peserta program (100 peserta) bekerja dengan kontrak/magang berbayar di <i>Private Sector</i>/UMKM. <i>Job placement monitoring</i> 	<ul style="list-style-type: none"> Data kontak dan pemetaan <i>Private Sector</i> Surat konfirmasi keterlibatan, kehadiran, peluang penempatan kerja dari <i>Private Sector</i> Dokumen kesepakatan teknis/dokumen MoU Workplan Alat ukur (tools) pelaksanaan kegiatan Foto/ Dokumentasi Mitigasi risiko Rekap dan evaluasi kegiatan Data partisipan yang direkrut perusahaan 	Bulanan/ mingguan, sepanjang masa kontrak	
Monitoring dan Evaluasi	<ul style="list-style-type: none"> Melakukan Monitoring dan Evaluasi pada tiap pelaksanaan kegiatan, minimal 2 kali dalam keseluruhan program Memberikan laporan bulanan terkait update pelaksanaan kegiatan 	<ul style="list-style-type: none"> Hasil Monitoring dan Evaluasi Dokumentasi laporan 	Bulanan/ mingguan, sepanjang masa kontrak	

	<ul style="list-style-type: none"> Menyusun hasil temuan selama Monitoring & Evaluasi 			
Penyampaian Hasil, Penyusunan Laporan dan Dokumen Resume dari Progress yang telah dilakukan (capaian, tantangan dan rekomendasi)	<ul style="list-style-type: none"> Mengirimkan hasil pelaksanaan seluruh kegiatan Mengirimkan Laporan akhir dan Dokumen Resume Progress yang telah dilakukan (capaian, tantangan dan rekomendasi) Laporan akan direview tim Futuremakers YEP sebelum disetujui 	<ul style="list-style-type: none"> Dokumen laporan Presentasi 	Mendekati akhir masa kontrak	

Proses rekrutmen konsultan akan dilakukan secara terbuka dan transparan oleh tim proyek Futuremakres YEP Calon konsultan mengirimkan aplikasi ke yayasan.procurement@plan-international.org cc via.amalia@plan-international.org dengan subjek “**Konsultan Training Data Analyst – Futuremakers YEP_Nama Organisasi/Konsultan**” paling akhir di 30 Maret 2026 sebelum pukul 17.00 WIB, dengan melampirkan dokumen yang dipersyaratkan sebagai berikut:

1. Surat pernyataan minat, baik dari konsultan individu maupun organisasi yang tertarik mengikuti kegiatan ini;
2. Proposal teknis dan strategi beserta anggaran yang diusulkan (termasuk pajak progresif). Proposal memuat:
 - a. Tujuan pelaksanaan kegiatan Rekrutmen peserta, training, mentoring, dukungan penempatan kerja dan Job Placement Monitoring;
 - b. Deskripsi dan strategi kegiatan Rekrutmen peserta, training, mentoring, dukungan penempatan kerja dan Job Placement Monitoring;
 - c. Identifikasi *timeline* pelaksanaan kegiatan;
 - d. Detail anggaran (beserta dengan pajak)
3. Proposal yang disediakan mencakup detail perencanaan strategi, implementasi, dan anggaran keseluruhan untuk implementasi kegiatan-kegiatan yang telah diinformasikan melalui tabel “Hasil Kerja yang Diharapkan”;
4. Profil calon konsultan/vendor dengan informasi tentang:
 - a. Portofolio meliputi pekerjaan relevan yang pernah dikerjakan, beserta informasi klien atau pengguna jasa sebelumnya;
 - b. CV personel yang terlibat dalam penugasan dan tanggung jawab atau peran utama mereka dalam penugasan di proyek ini.

Seluruh penawaran yang diterima akan diperlakukan secara rahasia. Hanya kandidat terpilih yang akan menerima pemberitahuan lebih lanjut dan diundang untuk wawancara.

2. Tahapan Pelaksanaan

Rencana pelaksanaan kegiatan rekrutmen, pelatihan data analyst, mentoring dan dukungan penempatan kerja, dengan agenda sebagai berikut:

No.	Detail Kegiatan	Waktu
Rekrutmen		
1	Publikasi rekrutmen peserta pelatihan usia 18-29 (khususnya Perempuan) dan 18-35 untuk peserta disabilitas	April 2026
2	Seleksi administrative dan assessment awal calon peserta trainer	Minggu ke 1 Mei 2026
3	Seleksi wawancara calon peserta	Minggu ke 2 Mei 2026
4	Memastikan seluruh peserta yang terekrut enroll ke lms.kitakerja.id	Minggu ke 3 - 4 Mei 2026

Kelas Softskills		
1.	Webinar softskills kesiapan kerja	Minggu ke 4 Mei 2026
2.	Penyelesaian modul softskills dan greenskills di lms.kitakerja.id dan pengisian careerplan	Mei – Juni 2026
Training		
1	Memberikan pelatihan digital analyst secara online dengan maksimal 12 kali pertemuan	Juni - Juli 2026
2	Memastikan seluruh peserta menyelesaikan self-paced learning di lms.kitakerja.id	Juni - Juli 2026
Mentoring		
1	Memberikan mentoring persiapan karir terkait CV, persiapan interview dan membangun portofolio	Agustus – September 2026
2	Monitoring terkait materi data analyst yang diberikan	Agustus – September 2026
Dukungan Penempatan Kerja		
1	Seleksi administratif, yaitu CV dan Portofolio peserta yang akan mengikuti dukungan penempatan kerja	Oktober – Desember 2026
2	Pemetaan private sector yang sudah di jaring untuk dukungan penempatan kerja	Mei – November 2026
3	Monitoring penempatan kerja (memastikan proses rekrutmen dari private sector mitra)	Oktober – Desember 2026

3. Tahap Monitoring Kegiatan

Setelah kegiatan ini perlu dilakukan tahapan monitoring dalam beberapa hal seperti *followup* saran dari peserta saat kegiatan, memantau dan menganalisa kebutuhan kaum muda dan trainer proyek Futuremakers YEP sehingga proses pelatihan dan mentoring berjalan dengan lancar dan kaum muda tidak terkendala dalam menyelesaikan pelatihan. Kegiatan monitoring juga akan di support oleh *finance assistant* sebelumnya sudah di rekrut dengan tujuan agar proses administratif dan pembayaran lebih terorganisir selain pada kegiatan monitoring juga membutuhkan dukungan administrator lms kitakerja.id untuk membantu monitoring peserta program dalam platform e-learning.

PRINSIP, PENDEKATAN, DAN KODE ETIK

Staf dan pihak terkait yang bekerja dalam organisasi Plan Indonesia harus mematuhi *Plan International Child and Youth Safeguarding and Protection*. Para staf dan pihak terkait harus mengikuti Prinsip Etis untuk melibatkan subyek manusia dalam kegiatan dan mendapatkan persetujuan tertulis atau lisan dari subjek manusia. Apabila kegiatan melibatkan subyek umur anak-anak di bawah 18 tahun, maka izin dari orang tua harus didapatkan. Persetujuan yang ditandatangani oleh setiap anak dan atau orang tuanya perlu dilakukan setelah menjelaskan tujuan kegiatan dan manfaatnya. Semua proyek yang dikelola oleh Plan Indonesia dan para mitranya, juga harus sejalan dengan ambisi global Plan International untuk menjangkau 100 juta anak perempuan, menggunakan pendekatan transformatif gender dalam melaksanakan tugasnya. Dalam kegiatan ini, pihak-pihak yang terlibat diharapkan dapat menerapkan pendekatan transformatif gender melalui penyampaian norma gender, penguatan lembaga perempuan dan perempuan muda, memajukan kondisi dan posisi perempuan dan perempuan, bekerja sama dengan laki-laki dan laki-laki untuk merangkul kesetaraan gender, menjawab kebutuhan dan minat anak perempuan dan laki-laki dalam semua keragaman

Yayasan Plan International Indonesia

Graha Inti Fauzi

Jl. Buncit Raya No. 22 Lantai 10

Kel. Pejaten Barat Kec. Pasar Minggu

Jakarta Selatan 12510, Indonesia

Tel: +62-21-27873111

Fax: +62-21-27876435

www.plan-international.or.id



YAYASAN PLAN
INTERNATIONAL
INDONESIA

mereka, dan membina lingkungan yang memungkinkan kesetaraan gender dan hak-hak anak perempuan.

Seluruh penawaran yang diterima akan diperlakukan secara rahasia. Hanya kandidat terpilih yang akan menerima pemberitahuan lebih lanjut untuk ke tahap berikutnya.

PENUTUP

Program YEE melalui proyek Futuremakers YEP tidak hanya akan meningkatkan keterampilan kerja kaum muda di sektor digital/TI, apparel, retail dan hospitality, tetapi juga akan mendukung kaum muda untuk memiliki akses menuju dunia industri dengan keterampilan yang dimiliki. Selain itu, diharapkan pemerintah, lembaga pelatihan dan *private sector* ikut berkolaborasi untuk memastikan keterlibatan aktif dalam mendukung kaum muda secara inklusif.